

Rekruteerder

Meer dan een instapjob

Rekruteren na de crisis

'Andere mentaliteit nodig'

50-plus

De grote reserve

Interim

'Kandidaat is koning'



+ Debat

'Discriminatie
wordt subtieler'



AT RECRUITMENT

WORKING FOR TALENT

AT RECRUITMENT is een talent company.
We rekruteren experts en managers in IT, Engineering en Finance
voor Belgische en internationale organisaties.

Benieuwd welke interessante vacatures we voor jou hebben?
Surf naar www.atrecruitment.be

IT

ENGINEERING

FINANCE

AT RECRUITMENT

tel. +32 3 233 56 53

web. www.atrecruitment.be

mail. info@atrecruitment.be

Inhoud



4



6



8

4

Postgraduaat Werving & Selectie

'Starters missen vaak achtergrondkennis'

6

50-plus

De doelgroep van de toekomst

8

'Werk trekt werk aan'

Federgon vraagt ander arbeidsmarktbeleid

10

Het talent-gevecht

'Niet toegeven aan salarisinflatie'

12

Overheid vs. privé

Selor mikt op publiek-private markt

DOSSIER INTERIM

28

Interim trekt aan

'Kandidaat is weer koning'

30

Debat:

6 uitzendbedrijven rond de tafel

*'Discriminerende vragen worden
subtieler gesteld dan vroeger'*

Colofon

Algemeen directeur: Hans De Rore
Sales & Marketing directeur: Patrick Boon
Redactie: Katia Grosemans, Michiel Leen
Foto's: Koen bauters
Vormgeving: Joke Van Camp

Gossetlaan 32, 1702 Groot-Bijgaarden
Tel. 02 467 27 27 / Fax. 02 467 97 97
info@jobat.be / redactie@jobat.be
www.jobat.be

NIEUW: POSTGRADUAAT WERVING EN SELECTIE

Rekruteerder, een beroep apart

Federgon en Lessius Antwerpen sloegen de handen in elkaar en boksten een gloednieuw postgraduaat recruitment, search en selection ineen. Een schot in de roos, zo blijkt. Studenten en docenten zijn enthousiast.

'De opleiding is ontstaan vanuit een nood aan verdere procesanalyse van de HR-dienstverlening', vertelt Rein De Cooman, assistent-professor HR bij Lessius. 'Bij Federgon leefde de specifieke vraag om de wervings- en selectiesector verder te professionaliseren.' Op die manier vonden school en sectororganisatie elkaar. 'Net als wij, merkte Federgon dat wervings- en selectiefuncties dikwijls instapjobs zijn', zegt Rein De Cooman. 'De mensen die de job uitoefenen missen vaak praktische vaardigheden en achtergrondkennis. Federgon wil ook werk maken van een opleidingsbeleid met certificering in de sector. Een doorgedreven opleiding over werving en selectie moest deel uitmaken van het certificaat.' Via de Associatie K.U.Leuven had Lessius voldoende academische kennis en praktijkervaring in huis om een degelijke opleiding in elkaar te steken.

Kennis en houvast

De focus van de opleiding ligt op werving en selectie, maar niet enkel daarop. Rein De Cooman legt uit: 'Naast werving en selectie komt ook de rest van de HR-cyclus aan bod: het opstellen van competentieprofielen, loopbaanbegeleiding, loonbeleid, opleiding ... Wij leggen altijd de link met werving en selectie en willen dat op die manier in een breder HR-kader plaatsen. We wilden niet enkel de praktische vaardigheden aan bod laten komen, maar ook aandacht geven aan strategie. Met die bredere kennis kunnen rekruteerders



'Wervings- en selectiefuncties zijn dikwijls instapjobs. De mensen die de job uitoefenen, missen vaak praktische vaardigheden en achtergrondkennis'

Rein De Cooman,
assistent-professor HR

de vraag van de klant beter inschatten en een langetermijnantwoord bieden.'

'Wij organiseren de opleiding voor de eerste keer en hebben 33 deelnemers', zegt Rein De Cooman trots. 'Hun achtergrond is heel divers: sommigen hebben een ruime ervaring en hebben al een opleiding HR of psychologie gevolgd. Zij komen vooral voor het certificaat. Mooi meegenomen is dat zij hun ervaring en kennis kunnen toetsen aan de stand van zaken vandaag. De andere groep had Federgon eigenlijk in het achterhoofd: de mensen met weinig ervaring die er zowat ingerold zijn en op zoek zijn naar achtergrondkennis en houvast. De groep telt zowel consultants als interne verantwoordelijken voor werving en selectie. De

verwachtingen zijn dus heel uiteenlopend.'

Na de opleiding beschikt de werkgever van de studenten over een certificaat, dat kadert in het kwaliteitsbeleid dat Federgon vandaag opzet. Maar zij hebben ook zelf een bewijs in handen dat ze de opleiding gevolgd hebben: een win-winsituatie voor werkgever en werknemer.

Goede rekruteerders

'Los hiervan willen wij mensen opleiden tot goede rekruteerders', vertelt Rein De Cooman. 'Dat betekent dat ze niet enkel de praktische tools kennen, maar ook een breder beeld op HR hebben. Werving en selectie is een heel belangrijke stap



binnen HR, de eerste stap. Met de opleiding willen wij daar de nadruk op leggen en afstappen van het idee dat het een job is voor beginners. En als het dan een instapjob is, willen wij de mensen de nodige achtergrondkennis meegeven.'

Er was duidelijk een grote behoefte aan een dergelijke opleiding, vindt Rein De Cooman. 'Zowel studenten als gastdocenten wilden graag meewerken. Persoonlijk ben ik tevreden over de combinatie van academische en praktische lessen. Soms is het moeilijk om tegemoet te komen aan alle inhoudelijke verwachtingen, maar in deze combinatie kan iedereen zich wel vinden.' (kg)

www.lessius.eu/pgrss

TIM DE PAUW,
MENT GROUP

'Op zaterdag uit mijn bed'

'Ik volg de opleiding op vraag van mijn werkgever. Het voorstel voor de opleiding is via Federgon binnengekomen en ik heb de kans gekregen om ze te volgen. Aan de opleiding is een kwaliteitscertificaat verbonden. Uiteraard is het voor mijzelf een goede gelegenheid om mijn kennis te benchmarken en mijzelf te challengen.

De opleiding is echt interessant. Ik moet er zaterdagochtend om 7 uur voor uit mijn bed, maar dat is geen enkel probleem. De opleiding biedt een mix van academische lezingen en praktijkgerichte lessen. Academici van de universiteiten van Antwerpen, Gent en Leuven komen hun verhaal doen.

De opleiding ligt sterk in het verlengde van mijn huidige job. De kennis die ik opdoe, wil ik in de eerste plaats intern doorgeven. Voor mij is dit ook een uitbreiding. Ik ben vooral bezig met rekrutering en in de opleiding komen ook andere HR-thema's aan bod: assessment, loopbaanbegeleiding, verloning ...'

Een goede rekruteerder...

- Denkt out of the box.
- Heeft een breed beeld van HR om de vraag van de klant goed te kunnen inschatten.
- Kent alle praktische tools, ook de nieuwe social media, en heeft er ervaring mee.
- Kent en begrijpt de business van zijn opdrachtgever.
- Kent het dna van de kandidaat: wie is hij, wat wil hij?
- Kijkt verder dan het specifieke profiel, naar het potentieel van de kandidaat.
- Communiqueert op een open en eerlijke manier met opdrachtgever en kandidaat.
- Kan de deal close: hij zorgt dat kandidaat en opdrachtgever de juiste keuze maken.

INGE HEYVAERT,
CLEAR FINANCE

'Toepassen in de praktijk'

'Ik ben rekruteringsconsultant van beroep. Via Federgon ontvang ik het nieuws over de nieuwe opleiding. Het leek me interessant om mijn kennis eens op te frissen en tegelijk een extra certificaat te bekomen. Dat is aardig meegenomen voor mijn werkgever.

De lesgevers komen uit de praktijk. Daardoor sluiten de topics nauw aan bij mijn dagelijks werk. Wat ik leer, is heel toepasbaar. Zo gaat het bijvoorbeeld over het gebruik van nieuwe media – Twitter en Facebook – bij rekrutering en selectie.

In de opleiding zitten heel wat mensen met ervaring. In het begin hadden wij een aantal lessen die overbodig leken, omdat het voor ervaren mensen gekende materie was. Maar de opleiding wordt ook maar voor de eerste keer georganiseerd. Ik veronderstel dat men het programma nog gaat finetunen. Eigenlijk volg ik de opleiding vooral voor mijn persoonlijke ontwikkeling. Ik vind het belangrijk om bij te blijven. De extra kennis die ik nu opdoe, ga ik zeker toepassen in de praktijk.'

FLANDERS ENGINEERS, NICHESPELER VOOR HOGE PROFIELEN

‘Leeftijd speelt geen rol’

Ingenieurs die na 25 jaar dienst op straat komen te staan na een fusie of herstructurering en geen werk meer vinden. ‘Zonde van het talent en de kennis’, vindt Roger Meulemans, stichtend lid van Flanders Engineers.

‘**O**udere ingenieurs hebben vaak geen netwerk, vinden geen werk, maar hebben toch een heel grote basiskennis’, weet Roger Meulemans, zelf burgerlijk ingenieur. De uitgangsgedachte van de pioniers van Flanders Engineers was die kennis te verkopen in de kmo-wereld voor korte consultancy-opdrachten. ‘Kmo’s kunnen zich doorgaans geen ingenieurs als werknemer permitteren, maar zijn wel vragende partij om ingenieurs voor kortere periodes in te schakelen’, aldus Roger Meulemans. ‘Wij zijn gestart met een database van een tachtigtal collega-ingenieurs die op dat ogenblik geen werk hadden. Wij zijn deze mensen gaan aanbieden aan kmo’s voor tijdelijke opdrachten. Ons project steunde volledig op vrijwilligers, maar kende toch een bescheiden succes. Op drie jaar tijd hebben we dertig contracten binnengehaald.’

52 gemiddelde leeftijd

In 2006-2007 vonden Roger Meulemans en zijn twee andere collega’s de tijd rijp om het idee te commercialiseren. Samen richtten zij Flanders Engineers op als spin-off van de KVIV (Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging). Ze trokken een partner uit de HR-wereld aan om de professionele omkadering te verzekeren. Voortaan zou Flanders Engineers opdrachten zoeken voor oudere ingenieurs bij kmo’s en grote bedrijven.

‘Vandaag hebben wij een netwerk van negentig ingenieurs’, zegt Roger Meulemans trots. ‘De gemiddelde leeftijd is tweeënvijftig. De jongste ingenieur - een uitzondering - is dertig jaar en de oudste tweeënzeventig. Wij focussen vooral op oudere ingenieurs en bereiken hen via ons netwerk van de KVIV.’

‘Als je iemand wilt plaatsen voor drie maanden, moet dat een 100 procent ‘fit’ zijn’, legt hij uit. ‘Anders neemt de werkgever de kandidaat niet aan. Vaak worden onze kandidaten niet geselecteerd omdat de fit net onvoldoende is.’

Allemaal zelfstandig

Alle kandidaten van Flanders Engineers werken op zelfstandige basis of zijn bereid om zelfstandig te worden, als ze een eerste opdracht krijgen die voldoende lang duurt, zo’n zes maanden. ‘Dan hebben zij de tijd en de ruimte om een eigen netwerk uit te bouwen en op zelfstandige basis verder te werken’, verduidelijkt Roger Meulemans.

‘Ik geef onze kandidaten altijd de boodschap dat ze er niet van mogen uitgaan dat zij in een bedrijf zullen werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot 67 jaar’, gaat hij verder. ‘Wij moeten ons als oudere werknemers flexibel aanbieden op de markt. Je aanbieden als zelfstandige of via detachering is dan de beste oplossing.’

Flanders Engineers is een echte nichespeler. Vorig jaar werkten ze met een veertigtal dossiers. ‘Het is niet de bedoeling om groter te worden’, aldus Roger Meulemans. ‘Wij zitten in een kleine niche van oudere, zelfstandige ingenieurs.’

Leeftijd speelt geen rol bij de bedrijven waarmee Flanders Engineers samenwerkt. ‘Wij hebben ondertussen een netwerk van 300 bedrijven’, verklaart Roger Meulemans. ‘Zij weten perfect dat wij werken met oudere ingenieurs. Zij hebben dringend iemand nodig met een specifieke kennis en leeftijd speelt totaal geen rol. Flanders Engineers heeft ondertussen een zekere bekendheid opgebouwd: men vraagt ons om kandidaten. Ik geloof heel sterk in dit verhaal.’ (kg)

www.flandersengineers.be



INSTANT A PLUS: INTERIM VOOR 50-PLUS

‘Anderen
denken het,
wij doen het’

T-interim maakte jarenlang deel uit van het partnership rond het sociaal uitzendkantoor Instant A, samen met Vedior (nu Tempo-Team) en Labor X. Meer dan tien jaar lang werkten de partners samen om laag- of ongeschoolde jongeren tussen 18 en 30 jaar aan het werk te helpen via interim-arbeid. Labor X nam de begeleiding van de jongeren op zich en t-Interim en Vedior verzorgden het commerciële aspect: de vacatures. ‘Het idee was een combinatie tussen begeleiding en werk op korte termijn. ‘Instant’ stond voor: het moet snel gaan’, vertelt Walter Verwimp van t-Interim.

Instant A Plus was een vervolg op het sociaal uitzendkantoor Instant A. ‘Iedereen begon zich met de doelgroep van de jon-

‘De krapte op de arbeidsmarkt is een feit en de 50-plussers zijn onze enige overblijvende reserve’

Walter Verwimp,
t-Interim

geren bezig te houden’, legt Walter Verwimp uit. ‘Wij wilden meer focussen op de vijftigplussers en behielden ons werkingsprincipe: begeleiding en tewerkstelling. Labor X heeft subsidiëring gevonden voor Instant A Plus en wij zijn gestart in Antwerpen. Instant A Plus kende onmiddellijk succes.’

Doelgroep van de toekomst

Vorig jaar werd de subsidiekraan voor Instant A echter dichtgedraaid. ‘Dat stond in de sterren geschreven’, zegt Walter Verwimp, ‘want voor laaggeschoolde jongeren bestaan er heel wat reguliere initiatieven. Met één penne streek werd echter ook Instant A Plus van de kaart geveegd. Wij wilden het initiatief voortzetten, maar onze partner Labor X vzw is ermee gestopt en in vereffening gegaan. Dus misten wij het begeleidingsluik in ons project.’

T-interim gelooft echter in de aanpak en de doelgroep en start op 1 juli 2011 met een eigen 50-pluswerking. ‘De plannen zijn al heel concreet. Wij werken op hetzelfde stramien verder, niet in aparte kantoren, maar wel met dedicated consultants’, verduidelijkt Walter Verwimp. ‘Een combinatie van begeleiding en interimwerk. Voor de toeleiding kloppen wij deze keer aan bij de VDAB. Zij hebben 50-plusclubs, waar 50-plussers worden begeleid en getraind.’

‘Op 1 juli zijn we gestart in Antwerpen en Gent met Instant A Plus. Ons uiteindelijke doel is een keten uitbouwen. 50-plus is de doelgroep van de toekomst. De krapte op de arbeidsmarkt is een feit en de 50-plussers zijn onze enige overblijvende reserve. Iedereen denkt erover na, maar niemand doet het. Wij wel’, aldus de directeur van t-Interim. (kg)

‘Wij moeten ons als
oudere werknemers
flexibel aanbieden
op de markt’

Roger Meulemans,
Flanders Engineers

WERVINGS-, SEARCH EN SELECTIESECTOR ZOEKT TALENT

Mentaliteitswijziging dringt zich op

De Commissie Recruitment, Search & Selection van Federgon zit niet stil. Ze heeft het crisistijdperk achter zich gelaten en denkt na over hoe bedrijven op een kwaliteitsvolle manier talent kunnen blijven aantrekken. Een creatieve uitdaging.

Sinds 1 januari 2011 moeten wervings-, search en selectiebureaus niet langer een erkenning aanvragen om actief te zijn op de Vlaamse arbeidsmarkt. De Europese dienstenrichtlijn, die het vrij verkeer van diensten in de EU promoot, maakt komaf met de erkenningsverplichting.

Federgon wil als federatie van de wervings-, search en selectiesector blijven werk maken van een kwaliteitsvolle dienstverlening. Daarom biedt zij haar leden een *certified membership* aan. Dit membership garandeert klant-bedrijf en kandidaat-werknemer een kwaliteitsvolle behandeling. De markt wordt nu immers in heel Europa opengetrokken. De eerste *certified memberships* worden uitgereikt in januari 2012.

Kaf van het koren scheiden

Ann Cattelain, directeur Juridische dienst bij Federgon en verantwoordelijk voor de sector Recruitment, Search & Selection (RSS) legt uit: 'Het *certified membership* bevat vier componenten. De leden ondertekenen een deontologische code waarin gedetailleerd omschreven staat welke service werkgever en kandidaat mogen verwachten van een wervings-, search en selectiebureau. Om te controleren of de code wordt gevolgd, organiseert Federgon in samenwerking met Insites een tevredenheidsenquête waaraan de *certified*

members verplicht deelnemen. Zowel de kandidaat als de klant-werkgever mag zijn zegje doen. Aan de enquête moeten een minimumaantal klanten/kandidaten deelnemen, afhankelijk van de omvang van de activiteiten van het bureau. Ten slotte zal Federgon een eigen Academy oprichten, omdat opleiding een sleutelfactor wordt in het *certified membership*. Lessius organiseert ondertussen een eerste postgraduaat RSS.'

Met het *certified membership* wil Federgon transparantie brengen op de markt en het kaf van het koren scheiden. 'Er bieden zich heel wat 'virtuele organisaties' aan op de markt', zegt Marleen Smekens, voorzitter van de Commissie Recruitment, Search & Selection van Federgon. 'Zij hebben amper een postbus in België.'

Op de vraag of Federgon de markt niet afschermt met dergelijke maatregelen, antwoorden beide dames stellig: 'Nee, het *certified membership* staat initieel open voor iedereen. Wij hebben een heel objectief systeem opgezet en communiceren daar open en transparant over. Voor andere beroepen, zoals accountants en bedrijfsrevisoren, gaat men nog veel verder.'

Gecontroleerde migratie

Federgon wil ook vooruitdenken. 'Na de crisis gaan wij naar een gigantische krapte op de arbeidsmarkt. Het aantal werkzoekenden zal snel

het lage niveau van 2008 halen', aldus Ann Cattelain. 'Bovendien zijn niet alle werkzoekenden onmiddellijk inzetbaar op de arbeidsmarkt door allerlei randproblemen. Wij denken dan ook creatief na over hoe onze leden hun rol als facilitator van de arbeidsmarkt kunnen blijven opnemen.'

Federgon is voorstander van goed onderwijs voor de nieuwe generaties. Verder pleit de organisatie voor een goede doorstroming van de beschikbare werkzoekenden naar knelpuntberoepen. 'Maar er is meer mankracht nodig', zegt Ann Cattelain. 'Wij kijken daarvoor naar de rest van Europa en de rest van de wereld. Aan de hand van een aantal cases hebben wij gemerkt dat de wetgeving voor verbetering vatbaar is. Zelfs als bedrijven begeleide projecten rond knelpuntberoepen opzetten, is het niet evident om mensen van buiten de EU hier te laten werken. Samen met de bevoegde overheid willen wij bekijken hoe wij op een gecontroleerde manier economische migratie kunnen mogelijk maken.'

Vijftiger is niet afgeschreven

'Wij zijn teveel blijven ronddobberen in de bestaande reserve van werkzoekenden', meent Ann Cattelain. 'Wij moeten ook kansen geven aan andere doelgroepen in dit land,



‘Het arbeidsmarktbeleid van de laatste jaren is gericht op protectionisme. We hebben een mentaliteitswijziging nodig. Ik geloof dat werk werk aantrekt’,

Marleen Smekens,
Federigon

zoals herintreders. Hier is een stuk overtuigingskracht nodig. Want het zijn niet de mensen die uit zichzelf langskomen bij wervings-, search en selectiebureaus.’

‘Ook hooggeschoolde allochtonen vormen een doelgroep’, gaat Marleen Smekens verder. ‘Vaak hebben zij hier gestudeerd aan de universiteit of een hogeschool, maar om arbeidsmarkttechnische redenen, mentaliteitsredenen of cultuurgebonden redenen komen zij niet op de arbeidsmarkt terecht.’

‘Het begint bij de mentaliteit van onze maatschappij’, beweert Marleen Smekens. ‘Iemand van vijftig jaar is niet afgeschreven. De werkgever moet blijven investeren in zijn werknemers en de werknemer moet zich blijven ontwikkelen. Op die manier gaan wij de mensen die aan het werk zijn, aan het werk houden. De tweede stap zijn de vijftigplussers die door de crisis hun werk zijn kwijtgeraakt en niet terug in het arbeidscircuit geraken. Zij zijn nog niet zo lang geleden gestopt met werken en zijn nog vrij snel inzetbaar.’ ‘Het arbeidsmarktbeleid van de laatste jaren is gericht op protectionisme’, concludeert de voorzitter van RSS. ‘Wij hebben dringend een mentaliteitswijziging nodig. Ik geloof ten stelligste dat werk werk aantrekt. Het is vijf voor twaalf. Europa wordt niet voor niets het Avondland genoemd. Wij hebben al het beschikbare talent nodig.’ (kg)

WERVING EN SELECTIE IN TIJDEN VAN OORLOG

‘Niet toegeven aan salarisinflatie’

De wervings- en selectiewereld beleeft boeiende tijden. De lang voorspelde ‘war for talent’ is eindelijk losgebarsten. Alix De Brouwer (Acerta Consult) en Colin Dewulf (HR Flux) vertellen hoe de oorlog uitgevochten wordt.

‘Er bestaat geen twijfel dat de war for talent voelbaar is’, zegt Alix De Brouwer, director Recruitment en Selectie bij Acerta Consult. ‘De uitstroom is vandaag al groter dan de instroom in Vlaanderen en dat blijft zo. Bovendien worden de knelpuntberoepen niet structureel aangepakt, alhoewel ze al jaren bekend zijn. Deze functies worden niet op de juiste manier naar de markt gebracht en daardoor voelen de kandidaten zich onvoldoende aangetrokken. Voor mij is het al geen war for talent meer, maar een ‘challenge for talent’. De oorlog zijn we al gewoon geraakt, nu moeten wij hem enkel nog winnen.’ ‘Je hebt niet enkel de spontane uitstroom’, vult Colin Dewulf, zaakvoerder bij HR Flux, aan, ‘maar ook een extra vraag naar instroom. Bedrijven hebben projecten uitgesteld door de crisis, maar willen ze vandaag wel realiseren en zoeken daarvoor mensen. De vraag is echt groter dan het aanbod.’

Trial & error

‘Dé grote trend in de wervings- en selectiesector zijn de social media’, volgens Alix De Brouwer. ‘Iedereen praat erover, volgt opleiding ... Het is nog geen mature markt, maar wel een markt in opkomst. Je hebt de professionele netwerken, zoals LinkedIn, de privénetwerken zoals Facebook en opinieuitwisselingsplatformen zoals Twitter. Het is een must dat we ermee bezig zijn, maar we gaan er niet alles mee oplossen’. ‘Bedrijven zijn zelf ook heel creatief in het rekruteren’, treedt Colin Dewulf haar bij. ‘Ze organiseren jobbeurzen, werken via de pers, zetten online rekruteringsplatformen op en stappen zelf naar scholen en hogescholen.’

Steeds meer bedrijven werken ook aan hun employer branding. ‘Zij steken er heel wat tijd en geld in’, weet Alix De Brouwer. ‘Hun dna moet er echt in omschreven staan. Met enkel wat reclame - ‘we are the best en we want the best’ - halen ze het niet.’

De wervings- en selectiewereld zit volop in een *trial and error*-fase. ‘Bedrijven zoeken naar de geschikte manier om kandidaten te vinden en exploreren allerlei kanalen’, verduidelijkt Alix De Brouwer. ‘Soms is het paniekvoetbal. Die trial and error-methode is niet altijd efficiënt en er gaan heel wat kosten mee gepaard.’

‘Wij moeten veel meer aandacht hebben voor de integratieve benadering’, meent Colin Dewulf, ‘onze opdracht niet enkel beschouwen als een recruitmentopdracht, maar hem benaderen vanuit de consultancygedachte.’

De uitdaging heet openheid

Om al het nodige talent te vinden, moeten nieuwe paden betreden worden. ‘Mensen zullen langer moeten werken’, stelt Colin Dewulf. ‘De uitdaging bestaat erin de 55-plussers te integreren in de bestaande structuren. Maar hoe je processen zo afstemmen dat je die mensen productief en gelukkig maakt?’

‘Retentiemanagement wordt even belangrijk als rekrutering’, aldus Alix De Brouwer. ‘Werkge-

‘Bedrijven hebben projecten uitgesteld door de crisis, maar willen ze vandaag wel realiseren en zoeken daarvoor mensen’

Colin Dewulf,
HR Flux





‘Voor mij is het al
geen war for talent
meer, maar een
challenge for talent’,

Alix De Brouwer (l),
Acerta Consult

vers moeten hun in-, door- en uitstroom goed managen. Dat betekent dat zij een duidelijke visie hebben en die intern en extern kenbaar maken. Zij moeten luisteren en meedenken met hun medewerkers, hen *empoweren* en uitdagen. Het zijn klassiekers, maar het is nu hoog tijd om ze toe te passen. Een mens zoekt niet om te veranderen, maar verandert toch van werk omdat hij niet gehoord wordt. Ik ben al jaren actief in rekruteringsservices, maar promoot retentiemangement. Omdat dat de beste manier is om vacatures in te vullen.’

‘Sta ook open voor niet-regionale medewerkers,’ adviseert Alix De Brouwer, ‘mensen die iets verder wonen of van een ander land komen. Durf kiezen voor iemand die niet klassiek uit de regio komt of je taal niet spreekt. Via het Engels kan die persoon perfect meewerken in uw team. Eigenlijk is de uitdaging openheid.’

Salarisinflatie

‘Het grote voordeel van de war for talent is dat wij eindelijk de kans krijgen om werk te maken van talentmanagement’, aldus Alix De Brouwer. ‘Bedrijven gaan het nu moeten doen. Wij spreken echt van return on investment of talent. Als je je talent verzorgt, blijven ze en is je return on investment gigantisch.’

‘Bedrijven die al bezig zijn met een strategisch HR-beleid hebben een voorsprong’, beaamt Colin Dewulf. Als zij hebben nagedacht over de HR-processen, hun lonen hebben gebenchmarkt ...’

De schaarste op de arbeidsmarkt zou binnen de kortste keren kunnen leiden tot een exponentiële groei van de lonen. ‘Maar wij mogen niet

toegeven aan die salarisinflatie’, zegt Alix De Brouwer. ‘Het zal niets oplossen noch op korte, noch op lange termijn.’

Naar de essentie

‘Met de methodes van vandaag, zullen bedrijven niet de successen van morgen boeken’, volgens Colin Dewulf. ‘Jonge professionals hebben een duidelijk carrièreplan voor ogen en gaan bijvoorbeeld niet meer bij een bedrijf werken, omdat hun ouders daar werken of gewerkt hebben.’

‘Organisaties zullen meer zelf moeten investeren in de kennis en kunde van hun mensen’, vervolgt hij. ‘*Hire the attitudes and train the skills* wordt meer dan ooit belangrijk. Ook de netwerking tussen bedrijven zal aan belang winnen. In plaats van elkaar werknemers afte snoepen, moeten zij proberen om onderling de schaarse werknemers actief in te zetten.’

‘De wervings- en selectiewereld is boeiend vandaag, want we gaan naar de essentie van het verhaal’, besluit Alix De Brouwer. (kg)

Selor mikt op publiek-private arbeidsmarkt

Selor, het screenings- en certificatiebureau van de overheid, wil de schotten tussen publieke en privéarbeidsmarkt wegwerken. Zij willen die eengemaakte markt realiseren met projecten zoals 'cv sharing' en een 'unified job market'.

Twee jaar geleden heeft Selor een board of stakeholders opgericht om ideeën over de arbeidsmarkt uit te wisselen en opportuniteiten te spotten. 'Gelijkgestemden die de ambitie delen om de bestaande schotten de privé- en de publieke arbeidsmarkt weg te werken', vertelt Cindy Dewaele van Selor, 'zoals VDAB, Forem, Actiris, een aantal HR-journalisten, Acerta, Infrabel, Federgon...'
'Vanuit het standpunt van de kandidaat zijn de publieke en privéarbeidsmarkt geen aparte markten', weet Cindy Dewaele. 'In de toekomst zal de power van de beslissing om ergens te gaan werken steeds vaker bij de kandidaat zelf liggen. De demografische evolutie is wat ze is. De kandidaat maakt geen artificieel onderscheid in de zin van 'ik kies enkel voor de privémarkt en eenmaal ik daar mijn loopbaan begonnen ben, maak ik de switch niet meer naar de publieke sector of omgekeerd'. Werkgevers redeneren wel nog vaak vanuit die artificiële opdeling. Dat beperkt hen in het vinden van het juiste talent.'

Selor en zijn board of stakeholders starten projecten op die de schotten tussen beide arbeidsmarkten kunnen wegnemen. Eén van die projecten is cv

sharing. Daarvoor werkt Selor samen met initiatiefnemer VDAB en een aantal andere partners. 'Concreet betekent het dat de kandidaat zijn cv invult op een jobsite', legt Cindy Dewaele uit. 'Met een klik bepaalt hij zelf naar welke andere partners hij zijn cv doorpost. De partners moeten uiteraard aangesloten zijn bij het cv sharing-project. Voor de kandidaat is het vaak hard labeur om op al die verschillende jobsites telkens opnieuw zijn cv op te maken, documenten op te laden... Wij willen één ingangskanaal creëren. Via dat ingangskanaal kan je je cv beheren op de verschillende sites.'

Geen diploma, toch overheidsjob

'Wij willen ook werk maken van de certificering van competenties', gaat Cindy Dewaele verder. 'Selor reikt zelf een aantal certificaten uit: taalcertificaten en de instapkaart. De instapkaart biedt aan mensen zonder diploma de mogelijkheid om via de erkenning van elders verworven competenties op het juiste niveau aan de slag te kunnen bij de overheid. De VDAB en zijn partners reiken bijvoorbeeld ervaringsbewijzen uit, een bekwaamheidsbewijs verkregen op basis van een ge-

'Het zou fijn zijn mocht een kandidaat zijn test- of assessmentresultaten kunnen meenemen en zelf kunnen bepalen om ze publiek te maken',

*Cindy Dewaele,
Selor*





sprek en een praktische proef. Met de verschillende partners bekijken wij hoe wij die certificaten wederzijds beter kunnen erkennen. Zo kan een ervaringsbewijs van de VDAB, ook gelden bij Selor en vice versa.'

Unified job market

Maar Selor wil verder gaan dan de formele erkenning van competenties. 'Mensen worden gescreend door een werkgever, als ze op zoek zijn naar een nieuwe job of wanneer zij binnen het bedrijf van functie willen veranderen', verduidelijkt Cindy Dewaele. 'Professionals brengen op dat moment de competenties van die werknemer in kaart. Vandaag blijven die gegevens bij die werkgever en worden zij niet geshared. Het zou fijn zijn mocht de kandidaat zijn test- of assessmentresultaten kunnen meenemen en zelf kunnen bepalen

om ze publiek te maken. Op die manier kan een volgende werkgever ze bijvoorbeeld meenemen en hoeft hij een aantal zaken niet meer te testen.' 'Een andere piste die is opgestart, is de unified job market', zegt Cindy Dewaele. 'Een aantal overheidsbedrijven liberaliseren en gaan door een afslankingsproces. De competenties van sommige van hun werknemers passen niet meer in de toekomst van het bedrijf. Deze profielen worden weer beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Andere werkgevers hebben daarentegen nood aan specifieke profielen. Zo is de FOD Justitie op zoek naar penitentiair bewakingsassistenten (*cipiers, red.*) voor nieuwe gevangenen. Wij willen samen met onze partners onderzoeken hoe we talent permanent of op projectbasis kunnen uitwisselen tussen organisaties, al of niet gekoppeld aan een ontwikkelingstraject.'

'Wij verkennen allemaal pistes die rond dezelfde

filosofie draaien', besluit Cindy Dewaele. Valoriëren van competenties, gegevens uitwisselen en loopbaanmogelijkheden bieden aan werknemers. Voor de werkgever heeft dit de meerwaarde dat hij sneller toegang krijgt tot talent en minder tijd moet investeren om opnieuw competenties in kaart te brengen. Er gaat zoveel talent verloren, maar binnenkort hebben wij alle talent nodig. Ook degenen die het net niet gehaald hebben, kunnen op een andere plaats wel de perfecte match zijn. Geprescreend talent dat bij een werkgever de meet niet haalt, kan opnieuw aangeboden worden op de markt. De kandidaat krijgt dan niet de job waarvoor hij eerst gesolliciteerd heeft, maar een andere job bij een andere werkgever. Aan hem de keuze om hierop in te gaan of niet.' (kg)

www.selor.be

Wervings- & selectiekantoren

3W INTERIM MANAGEMENT

Noordkustlaan 16B , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Walter Bauwens
Tel.: 02/583 91 11

A & ES - ADVICE & EXECUTIVE SEARCH

Brand Whitlocklaan 154 , 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Christophe Lageos
Tel.: 02/732 74 00

A PRIORI

Gasthuisstraat 15 , 3200 AARSCHOT
Contactpersoon: Koen Maes
Tel.: 016/57 18 38



A&S CAREERS

Kokerstraat 2A , 9750 ZINGEM
Contactpersoon: Katleen Moons
Tel.: 09/389 69 90
www.ascareers.be



A&S SOLUTIONS

Kokerstraat 2A , 9750 ZINGEM
Contactpersoon: Steven De Vos
Tel.: 09/389 69 90
www.assolutions.be



A. B. & I.

Vaartstraat 25 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Bénédicte Puystiens
Tel.: 056/22 58 80
www.ab-i.be

A. TH. & ASSOCIATES

Tervurenlaan 229 , 1150 BRUSSEL
Contactpersoon: André Thioux
Tel.: 02/771 95 31

ACCENT JOBS FOR PEOPLE

Beversesteenweg 576 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Philip Cracco
Tel.: 051/46 05 00

ACCORD GROUP BELGIUM

Rijvisschestraat 118/3 , 9052 ZWIJNAARDE
Contactpersoon: Frank De Mey
Tel.: 09/221 53 10

ACE INGENIEURS- & ADVIESBUREAU

Herckenrodesingel 4a bus 3 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Hans Martens
Tel.: 011/26 34 12

ACTIEF CONSTRUCT

Klaverbladstraat 7A , 3560 LUMMEN
Contactpersoon: Solange Geeroms
Tel.: 013/35 34 33



AD LABOREM

Industrielaan 27/5 , 9320 EREMBODEGEM
Contactpersoon: Paul Delbaere
Tel.: 053/85 78 78
www.adlaborem.com



ADAEQUATIO SERVICES

Brusselsesteenweg 525 , 3090 OVERIJSE
Contactpersoon: Audrey Remacle
Tel.: 02/732 08 18
www.adaequatioservices.com

ADD VALUE

Lambermontlaan 119 , 1030 BRUSSEL
Contactpersoon: Stefaan De Clercq
Tel.: 02/741 87 97

ADECCO PERSONNEL SERVICES

Noordkustlaan 16 b , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Mark De Smedt
Tel.: 02/583 91 11

ADKON

Bohemenberg 23 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Annemie Verschete
Tel.: 056/20 36 55



ADMB HR SERVICES

Sint-Clarastraat 48 , 8000 BRUGGE
Contactpersoon: Kurt Boelens
Tel.: 050/47 49 79
www.admbhrrservices.be

ADVIESBUREAU DREESSEN

Cornelis Marckxlaan 25 , 2550 KONTICH
Contactpersoon: Marie-Therèse Dreesen
Tel.: 03/457 22 78

ADVIESBUREAU GAST

Frankfurtlaan 6 , 2400 MOL
Contactpersoon: Jan Geukens
Tel.: 014/58 13 29

AGO INTERNATIONAL

Minister Tacklaan 31 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Patrick Levecque
Tel.: 056/22 80 64

AGO JOBS & HR

Minister Vanden Peereboomlaan 68 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Ann-Sofie Ryngaert
Tel.: 056/20 31 75

AGRO-SERVICES

Diestsevest 40 , 3000 LEUVEN
Contactpersoon: Ben Kusters
Tel.: 016/28 64 30

AHEAD

Kunstlaan 1-2 , 1210 BRUSSEL
Contactpersoon: Guy Vereecke
Tel.: 02/223 23 90

AIMANAGEMENT

Korte Dennenburgdreef 10 , 2950 KAPELLEN
Contactpersoon: Albert De Wilder
Tel.: 0496/25 05 68

ALEXANDER HUGHES BELGIUM

Defacqzstraat 78-80 box 3 , 1060 BRUSSEL
Contactpersoon: Christian Coffinet
Tel.: 02/639 68 39



ALPROCOR BELGIUM

Leuvensesteenlaan 93/3 , 3300 TIENEN
Contactpersoon: Danielle Krekels
Tel.: 016/82 04 82
www.alprocor.com

ALTIFOR

Mariakerksesteenweg 51 A , 9031 GENT
Contactpersoon: Marleen Thorré
Tel.: 0476/47 80 71

AMEDES BELGIUM

Tweebruggenstraat 16, B1 , 3118 WERCHTER
Contactpersoon: Hans Van Den eshof
Tel.: 078/48 01 14

AMELIOR

Beneluxpark 1 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Frank Strobbe
Tel.: 056/20 36 23

AMON CONSULTANTS

Derbystraat 297 , 9051 GENT
Contactpersoon: Christophe Vandriessche
Tel.: 09/242 88 16

AMROP BELUX

Dr. Gustaaf Callierlaan 175 , 9000 GENT
Contactpersoon: Benoit Lison
Tel.: 09/234 34 20

AMVR

Gobbelsrode 42 , 3220 HOLSBEEK
Contactpersoon: Marc Van Riet
Tel.: 016/62 35 22



ANDRESS CONSULTING

Remparden 1 loft 0108 , 9700 OUDENAARDE
Contactpersoon: Kristof Vermeire
Tel.: 055/30 31 02
www.andress.be

ANTOON BULCKE

Schoolstraat 59, bus 22 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Antoon Bulcke
Tel.: 051/22 17 92



ARCADIS BELGIUM

Koningsstraat 80 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: An Waterloos
Tel.: 02/511 65 84
www.arcadisbelgium.be



ARCHETYPE CONSULTING

Brusselstraat 134 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Marc Diamant
Tel.: 02/567 04 44
www.archetypeconsulting.be

ARGOS BELGIUM

Franklin Rooseveltlaan 138 , 1050 Brussel
Contactpersoon: Serge Henry de Frahan
Tel.: 02/346 18 55

ASAP SELECT

Zuiderring 11 , 3600 GENK
Contactpersoon: Yasmine Sclep
Tel.: 089/20 14 80

ASCENTO

Stationstraat 120 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Kris Matthijs
Tel.: 015/80 01 00

ASSIQUIM

Ijzerstraat 1 , 8301 KNOKE-HEIST
Contactpersoon: Urbain Wauman
Tel.: 050 51 02 29

ASTON CARTER BELGIË

Marsveldplein 2 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Brann Verstraete
Tel.: 02/552 21 00

ASTYRE

Lentestraat 14 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Hilde Lemmens
Tel.: 011/24 44 30



AT RECRUITMENT

Entrepotkaai 10A , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Jan Goesaert
Tel.: 03/233 56 53
www.atrecruitment.be

ATTENTIA HR CONSULTING SERVICES

Tramstraat 61 , 9052 ZWIJNAARDE
Contactpersoon: Michaël Bonny
Tel.: 09/280 86 60

AVANCE HASSELT

Luikersteenweg 233 bus 4 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Marc Stijfs
Tel.: 011/24 08 30

Wervings- & selectiekantoren

AXIS

Bourlastraat 3, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Christophe Velge
Tel.: 03/234 02 14

AXXES

Entrepotkaai 10A, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Benjamin Goesaert
Tel.: 03/234 99 58

B&G JOBCONSULT

Wipplein 8, 2850 BOOM
Contactpersoon: Frank Bal
Tel.: 03/877 67 95

BAKKER & PARTNERS

Coremansstraat 34, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Famke Maerschalc
Tel.: 03/218 00 00

BATENBORCH INTERNATIONAL

Vijfhoekstraat 40, 1800 VILVOORDE
Contactpersoon: Martine Praet
Tel.: 02/255 98 98

BERENSCHOT BELGIUM

Marcel Thirylaan 81, 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Bieke Put
Tel.: 02/777 06 45

BIK

Riverside Business Park - Internationalelaan 55, 1070 BRUSSEL
Contactpersoon: Angela Cambula
Tel.: 02/528 59 00

BIK OUTPLACEMENT

Riverside Business Park - Internationalelaan 55, 1070 BRUSSEL
Contactpersoon: Mark Cox
Tel.: 02/528 59 00



BIO-PLUS SERVICES

Vlasmeer 5 / 0003, 2400 MOL
Contactpersoon: Stephane Califice
Tel.: 014/56 52 00
www.bio-plus.org

BIOSS PROFESSIONALS

Buro & Design Center - Esplanade 1 B78, 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Wim De Mulder
Tel.: 02/474 03 90

B-MANAGEMENT

Munsterstraat 10, 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Joseph Sadis
Tel.: 02/641 11 01

BONACHE

Vlaamsekaai 90, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Dirk Verbeeck
Tel.: 03/248 39 19

BOYDEN

Franklin Rooseveltlaan 81 b7, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Mary Pitsy oude Hendrikman
Tel.: 02/644 20 50

BPI BELGIUM

Louizalaan 125/3, 1150 BRUSSEL
Contactpersoon: Jacques André
Tel.: 02/533 08 90



BRUNEL BELGIUM

Blarenberglaan 3 A, 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Wouter Jansen
Tel.: 015/27 33 33
www.brunel.be



Bringing flexibility to Life Sciences R&D

Bio-Plus 'HR&D': human resources in non-clinical R&D.

Successful R&D is all about employing the right people at the right place. Being scientists we make it our mission to bring in the best R&D hands and brains.

Bio-Plus uses a unique 4 step approach offering you the best solution for your short-term needs and long-term strategic R&D planning:

- Search and selection
- Out- and in-sourcing of skilled scientists
- Project execution in your facilities
- Lab set-up in our facilities

**Let's integrate R&D flexibility and scientific expertise.
Let's do R&D. Together.**

post your CV on www.jobsatbioplus.com

www.bio-plus.org

Natuurlijke groei



• Strategisch bedrijfsadvies • Strategisch HRM-advies • Talent management • Rekrutering • Selectie

Uw succes is onze maatstaf

CPM helpt u de beste medewerkers aan te trekken en te behouden, hun motivatie te verbeteren en aangepaste ontwikkelingsadviezen te formuleren. Al jarenlang evalueren we dagelijks de competenties van mensen en geven we vorm aan hun persoonlijke ontwikkeling. Dat is onze JOB. En voor ons is het een passie. Samen met u zal CPM werken aan de toekomst van uw bedrijf. Uw resultaten zijn de maatstaf van ons succes.

Een integrale aanpak

Vanuit de visie, de strategische doelstellingen en de kennis van uw bedrijf, leiden wij u doorheen een gestroomlijnd proces. Wij willen uw organisatie grondig leren kennen. Wij bekijken elke medewerker als een individu met zijn eigen verwachtingen en ambities. Wij stippelen samen met u een strategie uit die u ondersteunt in het uitvoeren van uw job. Hierdoor voelt u zich geïnspireerd om meer te bereiken en kan u de investeringen van uw onderneming laten renderen.

Mensenwerk op maat

Uw mensen zijn het 'hart' van een onderneming en bepalen mee haar persoonlijkheid en cultuur. Hoe bepaalt en implementeert u de 'best practices' binnen uw onderneming? Hoe schept u een stabiele werkomgeving waarin de onderneming haar ambities kan waarmaken en tegelijkertijd ook aan de behoeften van elk individu kan voldoen? Dat is waar CPM voor gaat.



Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

Brussel • Gent • Antwerpen • Hasselt

www.cpm-hrm.be

BURDOCK CONSULTANTS BELGIUM

Miksebaan 244 bus 2, 2930 BRASSCHAAT
Contactpersoon: Koen Maes
Tel.: 03/650 09 25

BUSINESS TRAINING

Regentschapsstraat 58, 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Didier Robaldo
Tel.: 02/503 40 40

CAMARIO

Rue de Genval 20, 1301 BIERGES
Contactpersoon: Gaëtan Vanreusel
Tel.: 02/888 62 80

CAMELEON BUSINESS TRAINING

Lakensestraat 118, 1853 STROMBEEK-BEVER
Contactpersoon: Dirk Van Roy
Tel.: 02/266 89 99

CAREERMANAGEMENT

Sterrenbosstraat 40, 9810 NAZARETH
Contactpersoon: Luc Leyman
Tel.: 09/277 09 40

CARREE, BIEBUYCK EN PARTNERS

Roger Vandendriesschelaan 73, 1150 BRUSSEL
Contactpersoon: Philippe Biebuyck
Tel.: 02/779 53 53

CEBIR

Leuvensesteenweg 320, 3070 KORTENBERG
Contactpersoon: Evert Böhner
Tel.: 02/759 80 82

CERM-HR

Putkapelstraat 71, 9051 ST-DENIJS-WESTREM
Contactpersoon: Wouter Beel
Tel.: 09/222 13 21



CHRIS VERHEYDE

Lieven Bauwensstraat 20, 8000 BRUGGE
Contactpersoon: Chris Verheyde
Tel.: 050/31 28 12
www.chrisverheyde.be



CLEARFINANCE

Terbekehofdreef 24, 2610 WILRIJK
Contactpersoon: Inge Heyvaert
Tel.: 03/871 97 30
www.clearfinance.be

CODRAFT

Sint-Jansveld 11 b, 2160 WOMMELGEM
Contactpersoon: Patrick Lagrillièrre
Tel.: 03/354 20 65

COMPUTER FUTURES

Schumanplein 11, 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Kurt Schreurs
Tel.: 02/557 71 85

CORGO EXECUTIVE PARTNERS

Buro & Design Center - Esplanade bus 65, 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Alix de Brouwer
Tel.: 02/773 16 52



CPM

Brusselsesteenweg 115, 9090 MELLE
Contactpersoon: Christine Van Velthoven
Tel.: 09/252 63 58
www.cpm-hrm.be

CPO DUMABI

Beverenstraat 8, 8540 DEERLIJK
Contactpersoon: Marc Bisschop
Tel.: 056/71 95 17

CRESEPT

W. A. Mozartlaan 4, 1620 DROGENBOS
Contactpersoon: Vinciane Vlayen
Tel.: 02/376 94 74

TALENT



& CARRIÈRE

Creating the perfect match

De juiste man op de juiste plaats, daar gaat het op de arbeidsmarkt om. Is je bedrijf hopeloos op zoek naar de perfecte teamplayer? Of wil je zelf eindelijk die grote stap zetten in je carrière? Als jij de lijnen uitzet, gaan de specialisten van Recruitment, Search & Selectiebureaus (RSS) voluit voor de juiste match. De RSS-bureaus die lid zijn van Federgon zorgen alvast voor een degelijke service en correcte garanties. Een volledige lijst van de aangesloten bureaus en meer informatie vind je op www.federgon.be/rss.

www.federgon.be



CROSS INTERNATIONAL

CROSS INTERNATIONAL

Generaal Wahislaan 17, 1030 BRUSSEL
Contactpersoon: Wim Van Kerckhove
Tel.: 02/609 58 70
www.crossint.eu

CSB CONSULTING

Charles Lemairestraat 1, 1160 OUDERGEM
Contactpersoon: Carine Daubrez
Tel.: 02/209 16 40

CUM LAUDE

Lombardstraat 13, 2560 NIJLEN
Contactpersoon: Cathy Mostmans
Tel.: 03/321 26 15

DAOUST

Louizapoortgalerij 203 b 5, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Frédéric Lambeau
Tel.: 02/513 14 14

DAXXA

Ringweg 1, 2910 ESSEN
Contactpersoon: Dennis Van Oeveren
Tel.: 03/667 11 65

DBM BELGIUM

Rebenslei 2, 2018 Antwerpen
Contactpersoon: Francine Heirbaut
Tel.: 03/229 50 80

DE BAECKE CONSULTING

Kalkenstraat 280, 9255 BUGGENHOUT
Contactpersoon: Tanja Briat
Tel.: 052/35 10 00



DE PUTTER & CO

Bikschotelaan 232 bus 1, 2140 ANTWERPEN
Contactpersoon: William De Putter
Tel.: 03/320 87 87
www.deputter-co.com

DELTA MARINE ENGINEERING

Orlaylaan 10, 9140 TEMSE
Contactpersoon: Wouter Van Goeye
Tel.: 03/710 58 19

DERVEAUX SELECT

Blekersdijk 35, 9000 GENT
Contactpersoon: Elsie Delbecque
Tel.: 09/223 50 36



DIP

Brouwersvliet 5b, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Harry Aerts
Tel.: 03/220 28 00
www.dip.be

DOSIGN ENGINEERING

Rijnkaai 37, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Davey Bommel
Tel.: 03/292 91 00

DS CONSULT

Beatrijslaan 4 b 16, 2050 ANTWERPEN - LINKEROEVER
Contactpersoon: Stefaan Devogelaere
Tel.: 03/322 93 93

DYNAMO & SCHOOL FOR RECRUITMENT

Groenstraat 79, 3001 LEUVEN
Contactpersoon: Wim Thielemans
Tel.: 016/850 177

EASY HR

Nijverheidsstraat 16, 8760 MEULEBEKE
Contactpersoon: Els Pareit
Tel.: 051/48 69 68

EBBINGE & COMPANY

Marsveldplein 5, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Rakhal Van Orshoven
Tel.: 02/213 81 70



EGEMINPLUS

Baarbeek 1, 2070 ZWIJNDRECHT
Contactpersoon: Greet Van Laere
Tel.: 03/641 16 50
www.jobs4engineers.be

Wervings- & selectiekantoren

ELAN IT RESOURCE

Stefaniaplein 6 bus 2, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Jean-Marc Van Hoofstadt
Tel.: 02/739 48 88

ENCARE OUTPLACEMENT

Kunstlaan 20, 3500 HASSELT
Contactpersoon: Koen Janssen
Tel.: 011/26 99 92

ENGINEERS AT WORK

Ridder Dessainlaan 1A, 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Jan Matthys
Tel.: 015/43 43 17

ENGIPRO - ENGINEERING & PROJECT CONSULTANCY

Wachthuisdreef 130, 7850 EDINGEN
Contactpersoon: Marleen Vermeersch
Tel.: 02/395 63 52

ERGON RECRUITMENT

Frédéric Pelletierstraat 33, 1030 BRUSSEL
Contactpersoon: Bruno De Paepe
Tel.: 02/734 61 14

ERIC SALMON & PARTNERS

Belvédèrestraat 29, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Alain de Borchgrave
Tel.: 02/626 10 00

ESSENSYS

Marcel Thirylaan 200, 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Michel Van Hemele
Tel.: 02/761 94 60

EXECUTIVE RESEARCH

Groenenborgerlaan 16, 2610 WILRIJK
Contactpersoon: Toon Callens
Tel.: 03/237 28 37

EXPRESS MEDICAL

Lieven Bauwensplein 1, 9000 GENT
Contactpersoon: Gaëlle Saelens
Tel.: 09/245 22 10

EXSELSIA - TEMPO-TEAM PROJECTS

Jan Olieslagerslaan 41, 1800 VILVOORDE
Contactpersoon: Jens Bosch
Tel.: 02/266 87 00

FLEXPOINT

Kerkplein 8, 3520 ZONHOVEN
Contactpersoon: Eric Martens
Tel.: 011/85 93 00

FORUM JOBS

Ter Reigerie 9 b 10, 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Luc Caenepel
Tel.: 051/26 75 75

GALILEI - RANDSTAD

R. Vandendriesschelaan 18 b1, 1150 BRUSSEL
Contactpersoon: Marc Van Harneveldt
Tel.: 02/777 96 00

GENERATIONS RECRUITMENT

Everardlaan 45, 1190 BRUSSEL
Contactpersoon: Yoni Szpiro
Tel.: 0474/50 01 08



GITP BELGIUM

Isidoor Meyskensstraat 224, 1780 WEMMEL
Contactpersoon: Jo Verbeken
Tel.: 02/456 80 40
www.gitp.be

H&L PEOPLE

Italiëlei 10 A, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Danny Heylen
Tel.: 03/201 93 00

HANSAR INTERNATIONAL

Belliardstraat 205, 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Anders Borg
Tel.: 02/231 06 35



HAYS

Harelbeeksestraat 81, 8520 KUURNE
Contactpersoon: Wilfrid de Brouwer
Tel.: 056/65 36 00
www.hays.be

HEIDRICK & STRUGGLES

Louizalaan 326 b5, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Filip Lerno
Tel.: 02/542 07 50



de specialist in
assessment centers

U weet wat een medewerker kost. Weet u ook wat hij waard is?

Inzicht in de kracht en de beperkingen van uw medewerkers, is voor uw organisatie van levensbelang. GITP Assessment & Advies biedt die informatie. Gedegen en betrouwbaar. Maar ook innovatief en vooruitdenkend.

GITP Assessment & Advies schetst een helder beeld van de capaciteiten, persoonskenmerken en ambities van een sollicitant of medewerker, in relatie tot de functie en organisatie. Voor een duidelijk toekomstperspectief onderzoeken we bovendien het potentieel en de doorgroeimogelijkheden en geven gerichte ontwikkeladviezen. Zo u krijgt eenduidig advies over de 'fit' tussen de kandidaat en uw organisatie.

Rue I. Meyskensstraat 224
B-1780 Wemmel
T +32 2 456 80 40
F +32 2 456 80 30

Korte Kievitstraat 22-C12
B-2018 Antwerpen
T +32 3 235 56 10
F +32 3 235 20 37

Gaston Crommenlaan 4/b 501, 9e V
B-9050 Gent
T +32 9 296 21 52
F +32 9 296 22 00

WWW.GITP.BE



Wie wordt de Vlaamse HR-Ambassadeur 2011?

U kan er getuige van zijn op donderdag 27 oktober ICC - Gent

U verneemt er de volgende weken meer over in Jobat en op de website www.hr-gala.be

Jobat

2 The Communication Square
20 years of employer branding

HIGH PERFORMANCE PEOPLE - HIPEPE GROUP

Mechelbaan 1, 1860 MEISE
Contactpersoon: Bruno Cappelle
Tel.: 0475/36 95 07

HIGHTECH PARTNERS

Louizalaan 479 b 58, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Etienne Reeners
Tel.: 02/663 16 00

HOFFMAN & ASSOCIATES

Brand Whitlocklaan 156, 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Ineke Arts
Tel.: 02/779 52 52



HORECA PARTNERS

Desguinlei 184, 2018 ANTWERPEN
Contactpersoon: Sven Couck
Tel.: 03/260 60 90

www.horecapartners.be

HR CONSULT SOFIM

Maastrichtersteenweg 254, 3500 HASSELT
Contactpersoon: Dirk Ketele
Tel.: 011/26 31 61



HR FLUX

Waterpoort 5, 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Colin Dewulf
Tel.: 056/42 48 42
www.hrflux.be



HR-CC

Elisabethlaan 3 b 22, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Inez Senecaut
Tel.: 03/287 00 20
www.hrcc.be



HUDSON BELGIUM

Moutstraat 56, 9000 GENT
Contactpersoon: Philippe Meysman
Tel.: 09/222 26 95
www.hudson.com

HURA

Lilsedijk 22, 2340 BEERSE
Contactpersoon: Johan Maes
Tel.: 0478/44 15 90

HUXLEY ASSOCIATES

Schumanplein 11, 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Kurt Schreurs
Tel.: 02/557 71 85

IMPROVEMENT

Grotesteenweg 651, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Carl Vanhemelen
Tel.: 03/242 49 70

INEXSA

Waterloosesteenweg 880, 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Daniel Henriët
Tel.: 02/375 89 33

INFIDEM

Linkestraat 36, 3582 KOERSEL
Contactpersoon: Davy Mellemans
Tel.: 011/24 44 80

INFORAMA CONSEIL

Marie Depagestraat 22, 1180 BRUSSEL
Contactpersoon: Pascale Robbroeks
Tel.: 02/346 25 58

INFORMATIC BENELUX

Marie Depagestraat 22, 1180 BRUSSEL
Contactpersoon: Saskia Jongbloet
Tel.: 02/346 22 01

INNER CHANGE

Kardinaal Sterckxstraat 32, 2530 BOECHOUT
Contactpersoon: Johan Spruyt
Tel.: 0486/30 10 76

INTELECT

Grotesteenweg 127, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Michel Van Dingenen
Tel.: 03/218 48 46

Wervings- & selectiekantoren

INTERIM @ WORK

Groenstraat 6 b 2 , 3730 HOESELT
Contactpersoon: Luc Jeurissen
Tel.: 078/150 750

INTERPASS

Iddergemsesteenweg 73 , 9450 HAALTERT
Contactpersoon: Pascale Wijnandt
Tel.: 054/31 07 50



INTRODUCE

Aartrijksesteenweg 82 , 8490 JABBEKE
Contactpersoon: Nancy De Bonte
Tel.: 050/67 87 45

www.introduce.be

INVENTI

Oude Beurs 30-32 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Roger Helsen
Tel.: 03/223 68 68

ITINERA

Lange Leemstraat 372 , 2018 ANTWERPEN
Contactpersoon: Erik Leenders
Tel.: 03/218 10 70

JOB BALANCE

Bondgenotenlaan 143 , 3000 LEUVEN
Contactpersoon: Tamara Vanlook
Tel.: 016/85 21 21

JOBCARE

Steenweg Wijchmaal 16 b 3 , 3990 PEER
Contactpersoon: Roos Hellings
Tel.: 011/66.13.31



JOBCONCEPT NV

Westerlaan 27 , 8790 WAREGEM
Contactpersoon: Vanessa De Meyere
Tel.: 056/62 03 00
www.jobconcept.be



JOBPUNT VLAANDEREN

Technologielaan 11 , 3001 HEVERLEE
Contactpersoon: Elke Van Leerberghe
Tel.: 016/38 10 00
www.jobpunt.be

JORIS SERVICES

Jean De Ridderlaan 120 , 1780 WEMMEL
Contactpersoon: Elisabeth Joris
Tel.: 02/468 20 00

JP GRAY

Schumanplein 11 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Kurt Schreurs
Tel.: 02/557 71 85

JUST WORK

Broelkaai 1E , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Delphine Gheysens
Tel.: 056/24 36 80



www.hrflux.be

de juiste **match** tussen
medewerker en organisatie



Iedere organisatie heeft behoefte aan **op maat gemaakte oplossingen** op vlak van **HR-organisatieontwikkeling, selectie & rekrutering** en **uitstroombegeleiding**.

HR Flux wenst op inspirerende wijze **de juiste match tussen medewerkers en organisatie** te realiseren. Onze passie en ervaring gekoppeld aan de resultaatgerichte oplossingen staan garant voor **tevreden medewerkers EN tevreden werkgevers**.
Pas dan zijn wij als HR Flux - team tevreden.

Graag opnieuw geïnspireerd?
Niet tevreden met middelmatigheid?

Reden genoeg om even kennis te maken en van gedachten te wisselen.
Contacteer onze consultants via info@hrflux.be
of bel op het nummer **056 42 48 42**
(bereikbaar tijdens kantooruren en op zaterdagvoormiddag)



Waterpoort 5, 8500 Kortrijk, T +32 56 42 48 42
Familie Van Rysselberghe, 2, 9000 Gent, T +32 09 220 83 03
info@hrflux.be



KATZ NV

Handelslei 193 , 2980 ZOERSEL
Contactpersoon: Anouschka Katznelson
Tel.: 03/384 33 16

KELLY SERVICES

Mommaertsiaan 18 B , 1831 DIEGEM
Contactpersoon: Myriam Ainouss
Tel.: 02/219 09 09



KERN SELECTION

Interleuvenlaan 15B , 3001 LEUVEN
Contactpersoon: Alix de Brouwer
Tel.: 016/24 53 24
www.kernselection.be

KONSENSUS

Hof ter Mere 28 , 9000 GENT
Contactpersoon: Helena Demuyck
Tel.: 09/265 76 54

KORN/FERRY INTERNATIONAL

Louizalaan 489 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Christophe Vandoorne
Tel.: 02/640 32 40

LANCOR GROUP

IJzerlaan 4 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Michel Coucke
Tel.: 02/737 51 93

LAURION

Baalsesteenweg 57 , 3130 BEGIJNENDIJK
Contactpersoon: Rudi Lenaerts
Tel.: 0475/30 51 80

LEE HECHT HARRISON BELGIUM

Noordkustlaan 16 B , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Loek Vaessen
Tel.: 02/763 00 00

LEGAL ASSIST

Adolphe Maxlaan 30 bus 1 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Laleña Boeykens
Tel.: 02/218 47 34

LEGAL FORCES

Adolphe Maxlaan 30 bus 1 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Dieter Honoré
Tel.: 02/218 47 34

LENS

Antwerpsestraat 97-99 , 2850 BOOM
Contactpersoon: Catherine Kerssebeek
Tel.: 03/844 18 00

LERNER ENGINEERING

Tyraslaan 75 , 1120 BRUSSEL
Contactpersoon: Jozef Lerner
Tel.: 02 270 24 13

LIMAREX

Luikersteenweg 167 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Luc Kenens
Tel.: 011/28 35 32

LINK2EUROPE

Lichterstraat 31 , 2870 PUURS
Contactpersoon: Igor Van Assche
Tel.: 03/740 76 76

LIV'IT

Herentalsebaan 71 , 2100 ANTWERPEN
Contactpersoon: Ingrid Ghys
Tel.: 03/609 51 81

M18 EXECUTIVE SEARCH

Doornelei 1 , 2018 ANTWERPEN
Contactpersoon: Vivian Sajet
Tel.: 03/242 09 00

MAANDAG BELGIË

Uitbreidingstraat 60-62 , 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Hans Verhoeven
Tel.: 03/304 39 00

MAINTEC

Kempische Kaai 7 C , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 011/21 30 40

MANPOWER PROFESSIONAL

Louizalaan 523 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Eric Bruyninckx
Tel.: 02/639 10 70

MANSOURCE

Heurstraat 100 , 3700 TONGEREN
Contactpersoon: Jacques Borst
Tel.: 0031 70/335 0050

MARLAR BELGIUM

Limburgstraat 78 , 9000 GENT
Contactpersoon: Geert Schepens
Tel.: 09/366 39 39

MARTENS & BRIJS

Berkenlaan 1 , 1831 DIEGEM
Contactpersoon: Ruth Brijs
Tel.: 02/710 18 10

MBS

Woluwedal 106-108 , 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Luc Engels
Tel.: 02/289 66 80

MEDICAL PEOPLE

Woodrow Wilsonplein 12 , 9000 GENT
Contactpersoon: Bert Pauwels
Tel.: 09/324 70 50

MENT ASSOCIATES

Grote Steenweg 651 , 2600 ANTWERPEN
Contactpersoon: Marc Theuns
Tel.: 03/242 49 70



MENTORPRISE

Bedrijvenlaan 1 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Marleen Smekens
Tel.: 015/73 08 50
www.mentorprise.be

MERCURI URVAL

Hippocrateslaan 16 , 1932 SINT-STEVENS-WOLUWE
Contactpersoon: Anders Berge
Tel.: 02/715 09 99

MERIT SELECT

Sint-Michielslaan 73 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Hilde Pattyn
Tel.: 02/743 27 87

MEZQUITA & ASSOCIATES

Lambermontlaan 418 , 1030 BRUSSEL
Contactpersoon: Xavier Mezquita
Tel.: 02/726 88 78

MICHAEL PAGE INTERNATIONAL (BELGIUM)

Louizalaan 54 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Christophe Rosset
Tel.: 02/509 45 45

MONITOR PERSONEELSADVIES

Brouwerslaan 29 , 2110 WIJNEGEM
Contactpersoon: Danny Rombouts
Tel.: 03/475 12 51

Wervings- & selectiekantoren



MOTMANS - VAN HAVERMAET

Gouverneur Roppesingel 81 bus 2A , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Geert Motmans
Tel.: 011/30 13 70
www.motmansvanhavermaet.be

MULTI

Orlaylaan 10 , 9140 TEMSE
Contactpersoon: Wouter Van Goeye
Tel.: 03/710 58 10

MUNDO

Kerkplein 7 bus 1 , 3620 LANAKEN
Contactpersoon: Kurt Zontrop
Tel.: 089/84 38 97

OBELISK

Mechelsevest 90 , 3000 LEUVEN
Contactpersoon: Bart Jaeken
Tel.: 016/61 65 65

ODGERS BERNDTSON

Belgicastraat 7 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Dominique Collet
Tel.: 02/725 00 04



ORBID

Guldensporenpark 29 Blok C , 9820 MERELBEKE
Contactpersoon: Katia Vermeersch
Tel.: 09/272 99 11
www.orbid.be



ORPSY

Bijlokehof 9 , 9000 GENT
Contactpersoon: Boris Coetsier
Tel.: 09/224 18 57
www.orpsy.be

OXALIS CONSULTING & DEVELOPMENT

Ruienhovestraat 177 , 9032 WONDELGEM
Contactpersoon: Isabelle Stubbe
Tel.: 09/227 31 18

PAGE PERSONNEL (BELGIUM)

Louizalaan 54 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Nicolas Dumoulin
Tel.: 02/509 45 75

PANGLOSS INTERNATIONAL

Blauweregenlaan 3 , 1030 BRUSSEL
Contactpersoon: Pierre De Paduwa
Tel.: 02/245 88 20

PARTNERS FOR TALENT

Koloniënstraat 11 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Sylvie Vercruysse
Tel.: 02/517 60 31

PASS SELECTIEBURO

Iddergemsesteenweg 73 , 9450 HAALERT
Contactpersoon: Pascale Wijnandt
Tel.: 054/31 07 50

PAUWELS CONSULTING

Lambroekstraat 5 , 1831 DIEGEM
Contactpersoon: Jan Fyens
Tel.: 02/719 04 50

PEAK6

Beversesteenweg 576 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Kathy Beyen
Tel.: 0473/887 162

PEOPLE

Zaterdagplein 8 , 1000 Brussel
Contactpersoon: Marie-Claire Clabots
Tel.: 02/217 01 00

PHARMASEARCH

Serenadestraat 33 , 1080 BRUSSEL
Contactpersoon: Marleen Collee
Tel.: 02/568 13 13



PHUSO TALENT MANAGEMENT

Offerandestraat 1-3 , 2060 ANTWERPEN
Contactpersoon: Inge De Kere
Tel.: 03/201 49 40
www.phuso.be



PLANET-GROUP / HR-PLANET

Xavier de Cocklaan 72 , 9831 SINT-MARTENS-LATEM
Contactpersoon: Luc Verstraete
Tel.: 09/241 58 70
www.planet-group.be



PLUS PROFILES

Frankrijklei 39 bus 4 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Janien Evens
Tel.: 03/224 80 80
www.plusprofiles.be

PMA EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT

Hector Henneaulaan 105 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Rudi Hendrickx
Tel.: 02/710 15 20

PROCAREER SOLUTIONS

Tervurenlaan 8 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 02/743 35 30

PROFILE GROUP

Louis Schmidtdaan 54 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Andrew Simmonds
Tel.: 02/732 01 75

PROFILERCONSULTING

Ancien Dieweg 42 , 1180 BRUSSEL
Contactpersoon: Jean-Marc Benker
Tel.: 02/374 18 44

PROFONDO

Grotesteenweg 445 , 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Rita Becker
Tel.: 03/230 36 15



PROGRESSIO

Bosstraat 8 , 3012 LEUVEN
Contactpersoon: May Van Aperen
Tel.: 016/43 96 69
www.progressio.be

Wervings- & selectiekantoren

PROGRESSIVE

Schumanplein 11 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Kurt Schreurs
Tel.: 02/557 71 85

QUINTESSENCE CONSULTING

Prins Boudewijnlaan 41 , 2650 EDEGEM
Contactpersoon: Esther De Groot
Tel.: 03/281 44 88

RANDSTAD BELGIUM

Buro & Design Center - Esplanade b.71 , 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Herman Nijns
Tel.: 02/474 60 00

RANDSTAD PROFESSIONALS

Buro & Design Center - Esplanade b.71 , 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Dominique Hermans
Tel.: 02/474 60 08

RANDSTAD RECRUITMENT & SELECTION

Romeinsesteenweg 564 A , 1853 STROMBEEK-BEVER
Contactpersoon: Walter Reynaert
Tel.: 02/255 16 90

RB SELECTION

Belgicastraat 7 bus 9 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Anne Soenen
Tel.: 02/709 85 95

RECEPTEL

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Xavier Vandewiele
Tel.: 03/800 64 00

REFITCO CONSULTING

Berthoutstraat 19 , 2640 MORTSEL
Contactpersoon: Roos Van Caekenberghe
Tel.: 03/844 99 95

REFLEX

Louizalaan 101 , 1050 Brussel
Contactpersoon: Claudine Engel
Tel.: 02/379 91 91

RG HUMAN RESOURCES

Bretagnestraat 24b , 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Renée Rubin
Tel.: 02/730 93 22

RIGHT MANAGEMENT

Woluwedal 34 , 1200 BRUSSEL
Contactpersoon: Lynn Coutigny
Tel.: 02/761 21 11

RITMO

Godefriduskaai 18 bus 32 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Bea van Valkenburg
Tel.: 03/232 76 71

RITMO SELECT

Godefriduskaai 18 bus 32 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Bea van valkenburg
Tel.: 03/203 59 73



ROBERT HALF

Alfons Gossetlaan 28A bus 7 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Joël Poilvache
www.roberthalf.be



ROBERT WALTERS

Gossetlaan 54 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Frank Vande Voorde
Tel.: 02/609 79 00
www.robertwalters.be

RUNTIME SERVICES

Dorpsstraat 100 A , 2221 BOOISCHOT
Contactpersoon: Sofie Bouwen
Tel.: 015/24 94 49

RUSSELL REYNOLDS ASSOCIATES

Sint-Michielslaan 27 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Jean Van den Eynde
Tel.: 02/743 12 20

S. LECLERE & CONSULTANTS

Vorstlaan 190 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Stéphanie Leclère
Tel.: 02/672 63 98

SAFETEC

Londenstraat 20 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Manu Van Gompel
Tel.: 03/294 86 40



SALES CONSULT

Belgicastraat 7 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Angela Leone
Tel.: 02/735 66 64
www.salesconsult.be

SALES TALENTS

E. Demunterlaan 1 , 1090 JETTE
Contactpersoon: Steve Rousseau
Tel.: 02/474 06 60



SBS SKILL BUILDERS

Lippenshofsweg 1 , 9320 NIEUWERKERKEN
Contactpersoon: Jens Van Mol ne
Tel.053/85 77 7764
www.sbsweb.be



SCHELSTRAETE & DESMEDT

Bagattenstraat 165 , 9000 GENT
Contactpersoon: Els Vandenborre
Tel.: 09/233 03 79
www.s-d.be

SCHOUTEN & NELISSEN

Leopoldstraat 39 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon:
Christophe van Pottelsberghe de la Potterie
Tel.: 015/44 54 74

SEARCH & SELECTION

Koning Albertlaan 79 , 9000 GENT
Contactpersoon: Thomas Tielemans
Tel.: 09/243 40 80



SECRETARY PLUS

Medialaan 50 , 1800 VILVOORDE
Contactpersoon: Annelies Vanden Broecke
Tel.: 02/255 02 50
www.secretary-plus.be

SECUREX HR CONSULTING

Sint-Michielswarande 30 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Nathalie Mathieu
Tel.: 02/729 92 11

SELECT HUMAN RESOURCES

Noorderlaan 147 bus 8 , 2030 ANTWERPEN
Contactpersoon: Audrey Bloem
Tel.: 03/612 22 83

SELOR

Bischoffsheimlaan 15 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Stefanie Billiet
Tel.: 0800/505 54

SERVICE A

Munsterstraat 12 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Grégory Losson
Tel.: 02/792 83 03

SG SOLUTIONS

Schoolstraat 51 , 2400 MOL
Contactpersoon: Bob Brems
Tel.: 014/73 50 75

SHL BELGIUM GROEP

Vorstlaan 165 , 1160 BRUSSEL
Contactpersoon: Christel Trappeniers
Tel.: 02/663 48 20

SIGNUM HR & MANAGEMENT

Battelsesteenweg 455 E , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Wim Vandepaer
Tel.: 015/45 09 60

SODEVA CONSULTING

Zemstbaan 24 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Ward De Boeck
Tel.: 015/42 16 55

SPENCER STUART

Culliganlaan 2 , 1831 DIEGEM
Contactpersoon: Henrik Maartensson
Tel.: 02/732 26 25

SPLENDIT

A.Gossetlaan 54 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Jean Van Droogenbroeck
Tel.: 02/464 09 90



START PEOPLE HR SERVICES

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Christophe Petit
Tel.: 03/800 64 00
www.startpeople.ne

STHREE SERVICES

Schumanplein 11 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Kurt Schreurs
Tel.: 02/557 71 85

STUDENTJOB

Oosterveldlaan 99 , 2610 WILRIJK
Contactpersoon: Sofie de Bleser
Tel.: 03/400 32 20

STULIS

Romeinsesteenweg 464 , 1853 STROMBEEK-BEVER
Contactpersoon: Grégory Lisart
Tel.: 02/269 32 72

SYNAPS

Koloniënstraat 11 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Patrick Gubbelmans
Tel.: 02/517 71 31

SYNERGIE BELGIUM

Koninklijkelaan 76 , 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Jan Verbeke
Tel.: 03/280.00.80



SYNERGIE CAREERS

Frankrijklei 27 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Caroline Schelfaut
Tel.: 03/201 01 10
www.synergie-careers.be

TALENT IN MOTION

Watermolenstraat 20 bus 2 , 9320 EREMBODEGEM
Contactpersoon: Jan Van Cauwelaert
Tel.: 053/59 05 90

TALENT PLANET

Frank Van Dyckelaan 7B , 9140 TEMSE
Contactpersoon: Eggerik Dockx
Tel.: 03/226 48 28

TALENT!

Diamantstraat 8 , 2200 HERENTALS
Contactpersoon: Geert Tewissen
Tel.: 03/555 98 45

TALENT-IT

Indiëstraat 2 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Jasna Pozna
Tel.: 03/870 51 51

TALENTUS

Leiestraat 18 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Regine Dompas
Tel.: 056/24 04 30



TBRUSSELS

De Brouckèreplein 26 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Mimi Jamar
Tel.: 02/227 61 06
www.tbrussels.be

TEMPO-TEAM

Buro & Design Center - Esplanade b. 56 , 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Chris De Clippel
Tel.: 02/555 16 11

Wervings- & selectiekantoren

TENTOO PAYROLL SERVICES BELGIUM

Ikaroslaan 14 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Johan De Boel
Tel.: 02/725 70 00

T-GROEP

Stationstraat 120 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Kris Matthijs
Tel.: 015/800 100



THE FUTURE ALLIANCE

Prinses Clementinalaan 92 , 9000 GENT
Contactpersoon: Patrick Meirlaen
Tel.: 09/222.17.27
www.thefuturealliance.com

THE HOUSE OF MARKETING

Kardinaal Mercierplein 2 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Marc De Reu
Tel.: 015/44 40 00



THE TALENT GALLERY

Assesteenweg 117 bus 7 , 1740 TERNAT
Contactpersoon: Wim Hernalsteen
Tel.: 02/454 84 70
www.talent-gallery.com



THE TECHNICAL CAPITAL COMPANY

Graaf Pierre De Brieylaan 82 , 8200 BRUGGE
Contactpersoon: Isabelle Breemersch
Tel.: 0479/28 13 06
www.tc2.be

TOBASCO

Koning Boudewijnlaan 2/1 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Koen Janssen
Tel.: 011/24 25 81

TOBIUS

Romeinsesteenweg 564, bus 4 , 1853 STROMBEEK-BEVER
Contactpersoon: Xavier Van Looy
Tel.: 02/300 80 30

TOM DEBAERE HRM

Lijsterlaan 8 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Tom Debaere
Tel.: 0474/30 16 90

TORMANS ENGINEERING

Liesdonk 5 , 2440 GEEL
Contactpersoon: Eddy Laeremans
Tel.: 014/28 63 63

TRACE

Boulevard Zoé Drion 25 , 6000 CHARLEROI
Contactpersoon: Cécilia Stocola
Tel.: 071/20 50 40

TRIFINANCE BELGIUM

Excelsiorlaan 4b , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Ludovic Hausman
Tel.: 02/712 08 90

UNIQUE

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Hubert Vanhove
Tel.: 03/800 64 00

UNIQUE CAREER

Tervurenlaan 3 bis , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Sylvie De Strooper
Tel.: 02/743 30 50



USG FINANCIAL FORCES

Frankrijklei 128a , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Annelies Vanden Broecke
Tel.: 03/232 96 50
www.usgfinancialforces.be

USG HR FORCES

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Koen Lambrechts
Tel.: 03/287 60 60

USG INNOTIV

Britselei 80 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Tom Lecluyse
Tel.: 03/231 94 84

V.M.C. BVBA

Craenevenne 95 , 3600 GENK
Contactpersoon: Peter Vleeschouwers
Tel.: 089/30 55 11

VALESTA

Battelsesteenweg 455E , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Hilde De Decker
Tel.: 015/21 11 04

VAN BAELEN HR SERVICES

Leuvensesteenweg 281 ,
1910 KAMPENHOUT (BUKEN)
Contactpersoon: Frank Van Baelen
Tel.: 016/60 80 09

VAN TURENHOUDT & PARTNERS

Luxemburgstraat 19-21 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Inge Vandeuren
Tel.: 02/771 72 61

VANDELANOTTE TALENT MANAGEMENT

President Kennedypark 1a , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Jan Vanfleteren
Tel.: 056/42 81 32

VDET

Kwakkelstraat 2 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Carla Grauwels
Tel.: 011/ 45 66 90

VECTIS

Frederik de Merodestraat 27 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Dominiek Peeters
Tel.: 015/21 96 40

VERDONCK PERSONEELSMANAGEMENT

Bruggestraat 232 , 8930 MENEN
 Contactpersoon: Jos Verdonck
 Tel.: 056/ 53 11 80

**VIALEGIS**

Lambroekstraat 5A , 1831 DIEGEM
 Contactpersoon: Philippe Jadoul
 Tel.: 02/719 00 96
www.vialegis.be

VIND

Kwadestraat 149 bus 2.1 , 8800 ROESELARE
 Contactpersoon: Nathalie Christiaens
 Tel.: 051 26 26 60

VIO

Antwerpsesteenweg 213 , 9040 SINT AMANDSBERG
 Contactpersoon: Marianne Kindt
 Tel.: 0478/31 60 47

**WALTERS PEOPLE**

Gossetlaan 54 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
 Contactpersoon: Frank Vande Voorde
 Tel.: 02/609 79 00 www.walterspeople.be

VIVALDI'S

Frankrijklei 150 , 2000 ANTWERPEN
 Contactpersoon: Jan Verdonck
 Tel.: 03/213 44 33

**WIVO**

Koning Leopold III Laan 41 , 8200 SINT-ANDRIES
 Contactpersoon: Catherine Ruys
 Tel.: 050/40 31 84

www.wivo.be

WOUTERS & VOLON

Stefaan De Jonghestraat 13 bus 5 , 9300 AALST
 Contactpersoon: Christophe Volon
 Tel.: 053/41 63 82

XPE ENGINEERING & ICT

Noordkustlaan 16 b , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
 Contactpersoon: Marc Boriau
 Tel.: 02 583 91 11

XPE Finance & Accounting

Noordkustlaan 16 b , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
 Contactpersoon: Johan Lauwers
 Tel.: 02 213 66 00

XPE PHARMA & SCIENCE

Avenue Edison 19 C , 1300 Wavre
 Contactpersoon: Tom Van de Woestijne
 Tel.: 010 48 61 95

XPRTIZE.BE

Terhulpesteenweg 150 , 1170 BRUSSEL
 Contactpersoon: Vincent De Meerleer
 Tel.: 02/775 93 51

XYLOS

Sint Lendriksborre 8 , 1120 BRUSSEL
 Contactpersoon: Luk Denayer
 Tel.: 02/264 13 20

YELLOW SELECTIE

Brugsesteenweg 347 , 8800 ROESELARE
 Contactpersoon: Cindy d'Houst
 Tel.: 051/69 75 36

YSEARCH INTERNATIONAL

Tervurenlaan 303 , 1150 BRUSSEL
 Contactpersoon: Tanguy Van Reeth
 Tel.: 02/290 89 00

DE INTERIMSECTOR LEEFT OP

Kandidaat is **koning**

Na de grote terugval in 2008-2009 boomt de interimsector weer volop. De grootste uitdaging blijft gekwalificeerde kandidaten vinden, met 'goesting' om te werken.

De uitzendarbeid groeit sterk. In april 2011 steeg de uitzendactiviteit met 1,01 procent ten opzichte van maart 2011 en met 16,7 procent ten opzichte van april vorig jaar. 'Wij kennen een heel sterke groei in het *blue collar* segment en een sterke groei in het *white collar* segment', zegt Lieven Bonamie, marketing director van Accent Jobs for People. 'Alle knelpuntberoepen zijn ongelofelijk in trek: bouwlieden, ingenieurs, architecten ...'

'Die groei is te danken aan onze economische groei van meer dan 2 procent', weet Mark De Smedt, country manager Adecco België en Benelux. 'Bij een dergelijke economische groei stijgt de uitzendsector met ongeveer 10 procent, maar de laatste maanden stijgen wij sterker. Dat heeft alles te maken met de blijvende onzekerheid bij de bedrijven. Gevolg: zij doen gemakkelijker beroep op uitzendkrachten. In een gewone periode van economische groei, zouden zij sneller overgaan tot vaste aanwervingen.'

Kandidaat is koning

'Anderhalf jaar geleden werd de uitzendmarkt nog gestuurd door vacatures', vertelt Lieven Bonamie. 'Een werkgever had een lasser of een boekhouder nodig en het uitzendkantoor begon te zoeken. Vandaag lukt dat niet meer. Als een klant nu belt voor een boekhouder, moeten wij hem zeggen dat er geen meer zijn. Als er toch een boekhouder binnenkomt in ons kantoor, gaan wij voor hem de meest passende job zoeken. Wij vertrekken dus meer en meer vanuit het aanbod van kandidaten en spreken zelfs van de klant-kandidaat.'

'In de wereld heerst nog economische onzekerheid. Dat speelt in het voordeel van flexi-

bele arbeid', aldus Mark De Smedt. 'Na de crisis blijven bedrijven voorzichtig met het aanwerven van nieuwe medewerkers. Zij nemen uitzendkrachten in de plaats van vaste werkrachten. Ook bij de vakbonden zie ik een positieve evolutie van hun houding tegenover uitzendarbeid. Vandaag wordt uitzendarbeid ook gebruikt om mensen op een flexibele manier in dienst te nemen. Als de groei zich doorzet en de uitzendkracht wordt goed bevonden, dan krijgt hij vaak als eerste een vast contract aangeboden. Eén uitzendkracht op de twee krijgt binnen het anderhalf jaar een vast contract aangeboden. Dat hebben de vakbonden wellicht ook gemerkt.'

Uitzendarbeid bij de overheid

België is het enige Europese land waar uitzendarbeid nog niet toegelaten is bij de overheid. In Nederland heeft de overheidssector een aandeel van meer dan 30 procent in de uitzendsector. 'Dit aandeel staat onder druk door de besparingen die in Nederland worden doorgevoerd', weet Mark De Smedt. 'Maar de Nederlandse overheid is al jaren een belangrijke gebruiker en het Nederlands overheidsapparaat hoort bij de meest performante.'

Eerst een wereldreis, dan werk

In België bedraagt uitzendarbeid ongeveer 2 procent van de totale arbeid, een Europees gemiddelde. 'Dit aandeel gaat alleen maar stijgen,' beweert Mark De Smedt, 'want structureel zal de sector alleen maar groeien met nu en dan dipje, en uitzonderlijk een zware crisis zoals in 2009.'

'Eén uitzendkracht op de twee krijgt binnen het anderhalf jaar een vast contract aangeboden. Dat hebben de vakbonden wellicht ook gemerkt',

Marc De Smedt, Adecco België en Benelux



‘Wij vertrekken meer en meer vanuit het aanbod van kandidaten en spreken zelfs van de klant-kandidaat’,

**Lieven Bonamie,
Accent Jobs for People**

Beide heren zijn het erover eens dat de war for talent de belangrijkste algemene trend in de arbeidsmarkt tout court is. ‘Goede kandidaten vinden en zorgen dat wij kunnen voldoen aan de vraag van de klant met het huidige aanbod, is de grootste uitdaging’, aldus Lieven Bonamie. Accent wil vooral de jonge generatie Y aanspreken en die mensen overtuigen om sneller aan het werk te gaan. ‘Zij willen nog een tweede diploma behalen of een wereldreis maken voor ze beginnen werken. Zij zijn 25 of 26 jaar

voor ze de arbeidsmarkt betreden. Bedrijven moeten zich ook bezig zijn met de mensen die binnen een of twee jaar afstuderen. Om ze warm te maken voor een job in hun bedrijf.’ Vijftigplussers zijn voor Accent eveneens een optie. ‘Al wie wil werken, krijgt bij ons werk aangeboden’, aldus Lieven Bonamie.

‘Wij hebben een schrijnend tekort aan gekwalificeerde mensen met goesting om te werken: arbeiders, bedienden én kaderpersoneel’, vult Mark De Smedt aan. ‘Tegelijk is er een overaanbod van ongekwalificeerde mensen. Voor die mensen moeten wij heel wat inspanningen doen om ze werkwilleg te maken en de juiste competenties mee te geven. Dat betekent investeren in attitude en opleiding. Als uitzendsector helpen wij graag mee, maar de verantwoordelijkheid ligt in eerste instantie bij de overheid’.

Leren van de Noren

‘De VDAB is goed bezig met zijn activeringsbeleid. Maar we zullen ook meer en meer migratie zien’, voorspelt Mark De Smedt. ‘Als we

niet in staat zijn om op een positieve manier honderdduizenden werknemers uit andere landen te accepteren, dan gaat onze welvaart dalen. Alleen al de gezondheidssector zoekt binnen dit en tien jaar tienduizenden verpleegkundigen. Die zijn er gewoon niet in België, ondanks alle opleidingen. Wij moeten openstaan voor migratie met al zijn problemen zoals integratie en taal. Anders zullen organisaties en bedrijven de deuren moeten sluiten.’

‘Er is ook een mentaliteitswijziging nodig bij bedrijven’, vervolgt hij. ‘Bedrijven klagen steen en been dat ze geen nieuwe werknemers vinden, maar als je spreekt over mensen die niet-Nederlandstalig zijn, is het een probleem. Van de Scandinavische landen kunnen wij heel wat leren over arbeidsmarktbeleid. De Noren stonden tien jaar geleden niet veel opener dan wij tegenover buitenlandse werknemers. Toch stelt alleen Adecco al 5.000 Poolse bouwvakkers te werk in Noorwegen. De bedrijven die snel inzien dat migratie noodzakelijk is en er het snelst zullen op inspelen, zullen zich het snelst aanpassen. Zoals Darwin ooit zij: *only the most adaptable species survive.*’ (kg)

6 INTERIMBEDRIJVEN ROND DE TAFEL

‘Meer doen dan **handjes** leveren’

V.l.n.r.: Jacques Hermans (Randstad),
Kris Matthijs (T-Groep), Tom Van
Geystelen (Manpower), Jan Verbeke
(Synergie), Mark De Smedt (Adecco).
Marjolein Geens (Ago Jobs&HR)
staat niet op de foto.



Het zijn woelige tijden voor de uitzendsector. Niet alleen wordt de werknemer kieskeuriger, zijn profiel sluit steeds minder aan bij de noden van de arbeidsmarkt. En dan hebben we het nog niet gehad over de recente discriminatieperikelen. Tijd voor een gesprek.

Uit een test met mystery shoppers bleek een maand geleden dat 28 procent van de uitzendkantoren klanten met discriminerende vragen niet weigert. Hoe reageert de sector?

De Smedt: Tien jaar geleden vroegen klanten nog expliciet om geen allochtonen te sturen. Intussen doen ze dat niet meer zo opzichtig. Zowat alle interimbedrijven hebben intussen anti-discriminatie richtlijnen. Mensen vergeten echter dat discriminatie een veelkantig probleem is. Discrimineert een bedrijf dat de hoofddoek weert uit veiligheidsoverwegingen? Of een bedrijf met veel Frans personeel dat om Nederlandstalige uit-

zendkrachten vraagt, omdat Nederlands er de voertaal is? Het probleem wordt geweldig versimpeld en lokt golven van selectieve verontwaardiging uit. De laatste tijd moet vooral Adecco het ontgelden. De anderen, klanten of concurrenten, geven niet thuis.

Hermans: Discriminerende vragen worden subtieler gesteld dan vroeger, op een toontje van 'u begrijpt me wel'. Zo ontstaat een grijze zone, waarin de uitzendsector, als koppeling tussen de klant en de kandidaat, het eerst in het vizier komt. Bij Randstad helpt een *equal treatment coach* het personeel om te gaan met dergelijke vragen. Vaak

‘Van al wie bij ons door de deur komt, vindt 25 procent een job. Dat betekent dat er een reserve bestaat van 75 procent’

*Jan Verbeke,
Synergie*

'Discriminerende vragen worden subtieler gesteld dan vroeger, op een toontje van 'u begrijpt me wel'. Wij helpen het personeel om te gaan met die vragen'

Jacques Hermans,
Randstad

worden klanten ook verrast door de positieve ervaring met een allochtone werkracht en stappen ze over de stereotypes heen.

Verbeke: Voor sommige sectoren zijn gewoon geen autochtone kandidaten meer te vinden; in de toekomst hebben we de allochtonen net nodig om knelpuntprofielen in te vullen.

De krapte op de arbeidsmarkt dreigt tot kieskeurigheid te leiden. Wordt de kandidaat koning?

Verbeke: De nieuwe generatie werknemers stelt zichzelf meer centraal. Werken is een manier geworden om een levensstijl te kunnen financieren. Iedereen zal zich aan die veranderde realiteit moeten aanpassen. Onze aanpak wordt meer individu-gedreven: de kandidaat helpen met eventuele lacunes in zijn competenties. Je hebt een enorme instroom nodig om de gevraagde profielen te kunnen invullen. Ter illustratie: van al wie bij ons door de deur komt, vindt 25 procent een job. Dat betekent dat er een reserve bestaat van 75 procent.

De Smedt: Die lage doorstroming heeft te maken met het feit dat mensen zich bij een uitzendkantoor moeten melden om hun uitkering te behouden. Op die manier wordt het uitzendkantoor een extra sociale voorziening. In het Verenigd Koninkrijk raakt 80 tot 90 procent van de interimkandidaten aan werk. De staat is er strenger: werkzoekenden moeten er écht op zoek naar een job. Daar komt bij dat de uitkeringen er beperkt zijn in de tijd én dat er een groot verschil is tussen een uitkering en een inkomen uit arbeid. Zou jij gaan werken voor een loon dat nauwelijks hoger is dan je uitkering?

Van Geystelen: Wie twee jaar werkloos is geweest, is moeilijk opnieuw op de arbeidsmarkt te loodsen. Als je ziet hoeveel middelen er in België tegen reactivering worden aangegooit en hoe weinig concreet resultaat er wordt geboekt, kun je bezwaarlijk zeggen dat die investering rendeert. Als je niet actief en zelfs penaliserend durft optreden is er geen noodzaak om actief op zoek te gaan

naar een job.

Verbeke: Een strenge aanpak op Angelsaksische leest heeft ook nadelen. Strenge regels zorgen ervoor dat mensen op zoek gaan naar manieren om zich eraan te onttrekken. Via de arbeidsongeschiktheid ontstaat zo verdoken werkloosheid.

Van Geystelen: Hoe paradoxaal kan de situatie worden? We hebben een massa niet-ingevulde vacatures én een massale toestroom van kandidaten. Toch slagen we er niet in die twee aan elkaar te linken. Een derde van de werkgevers in België zegt ons vlakaf dat ze de juiste profielen niet meer vinden. Die mismatch is het resultaat van een waaijer aan elementen: salaris, de competenties van de kandidaat schieten tekort, het bedrijf investeert misschien te weinig in het bijschaven van die competenties. De kandidaat staat meer *in the picture*, maar ook de kansen die het bedrijf biedt om de werknemer verder te ontwikkelen worden belangrijker. Dat is een vorm van duurzaam investeren. Het kortetermijnrekruteren komt onder druk te staan. Bedrijven moeten beseffen dat vragen als 'ik heb nu 100 man nodig' in de toekomst voor problemen zullen zorgen; ook zij zullen meer op lange termijn moeten denken.

Verbeke: Zeker voor de technische beroepen is ook de scholing niet afgestemd op de eisen van de industrie. Voor een stuk kan de uitzendsector die kloof helpen dichten, maar dat vraagt middelen van de overheid of de klant. Het tewerkstellingsbeleid van de overheid schiet te kort. Bedrijven beschouwen het intussen als normaal dat wij mensen opleiden.

Matthijs: Je kunt studenten laten instromen door ze bedrijfsrealistische dingen te laten doen. Tegelijkertijd kun je ook de uitstroom van oudere werknemers tegengaan door af te stappen van het brugpensioen als redmiddel bij reorganisatie. Die 52-plussers zijn mensen met ervaring die vaak nog willen werken.

Moeten werkgevers hun eisen mildereren als jobs niet ingevuld raken?

Geens: Iedere werkgever wil kwaliteit in huis halen. We moeten meer rekening houden met de talenten van de kandidaat. Het pure rekruteren zal wijken voor een uitgebreidere service. Het verhaal eindigt niet meer op het moment dat de werknemer 'aan boord gaat' bij de werkgever.

Verbeke: Niet elk bedrijf heeft moeite om functies in te vullen, hoor. Aantrekkelijke bedrijven krijgen hun jobs moeiteloos ingevuld. Dat heeft te maken met bedrijfscultuur en waardering van de werknemer. Bedrijven die moeite hebben om mensen aan te trekken, moeten zich daarover beraden.

Hermans: De reputatie van een bedrijf wordt steeds belangrijker bij de jobkeuze. Iedereen draagt een verantwoordelijkheid bij het invullen van knelpuntprofielen: de politieke en academi-

sche wereld, de bedrijven, de uitzendsector én de kandidaat zelf. Wij kunnen de klant ook zeggen dat hij het misschien eens kan proberen met een valabele kandidaat die weliswaar niet helemaal aan het gevraagde profiel voldoet. Je kunt in een kandidaat duurzaam investeren. Al vloekt dat met de urgentie van veel vacatures: klanten hebben vaak heel snel personeel nodig.

Waarom moeten kandidaten in de toekomst nog via uitzendbureaus passeren?

Geens: Voor wie niet meteen aan werk raakt, spelen wij wel een belangrijke rol in de begeleiding naar de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld door het voorbereiden op het eerste, vaak moeilijke sollicitatiegesprek. Wij kunnen een kandidaat klaarstomen voor een gesprek met een specifiek bedrijf.

Matthijs: Niet elke werknemer wil een vast contract. Sommige mensen willen werken wanneer het ze uitkomt. Dan is de flexibiliteit die wij bieden een geschenk.

Van Geystelen: Meer dan driekwart van de vacatures die binnenkomen, geeft op termijn zicht op een vast contract. Sommige kandidaten worden door hun werkgever al na een week vast in dienst genomen. Maar ook daar is de uitzendsector de instantie om de kandidaat in een bedrijf binnen te loodsen.

In welke sectoren zien jullie de meeste toekomst?

Matthijs: België wordt een echt bediendenland. Ik zie niet meteen nieuwe productiebedrijven naar België komen, de oude verdwijnen op termijn. Ook de zorgsector en de overheid zullen vaker beroep doen op uitzendarbeid.

Van Geystelen: Er zal toch steeds een verschil blijven bestaan tussen arbeiders- en bediendejobs, ook al zijn de statuten aangepast. Flexibele arbeid zal altijd een ideale formule zijn om bedrijven te ondersteunen. Je mag ook de kmo-markt niet vergeten, in België een factor van formaat. Bedrijven zien ons steeds meer als hr-partners. Onze rol zal zich niet meer beperken tot 'handjes leveren'. (ml, ww)

'In het Verenigd Koninkrijk raakt tot 90 procent van de interimkandidaten aan werk. De staat is er strenger: werkzoekenden moeten er op zoek naar een job'

Mark De Smedt,
Adecco

Interimkantoren

ACCENT CONSTRUCT

Beversesteenweg 576 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Philip Cracco
Tel.: 051/46 05 00

ACCENT JOBS FOR PEOPLE

Beversesteenweg 576 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Philip Cracco
Tel.: 051/46 05 00



ACCOMTEMPMS

Alfons Gossetlaan 28A bus 7 , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Maj Buyst
www.accountemps.be

ACTIEF CONSTRUCT

Klaverbladstraat 7A , 3560 LUMMEN
Contactpersoon: Solange Geeroms
Tel.: 013/35 34 33

ACTIEF INTERIM

Klaverbladstraat 7A , 3560 LUMMEN
Contactpersoon: Mark Maesen
Tel.: 013/35 34 33

ADECCO CONSTRUCT

Noordkustlaan 16 b , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Mark De Smedt
Tel.: 02/583 91 11



ADECCO PERSONNEL SERVICES

Noordkustlaan 16 b , 1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Mark De Smedt
Tel.: 02/583 91 11
www.adecco.be

ADMB HR SERVICES

Jan Breydellaan 107 , 8200 BRUGGE ST ANDRIES
Contactpersoon: Kurt Boelens
Tel.: 050/47 49 70

ADS INTERIM

Bd de la Sauvenière 34/1 , 4000 LIEGE
Contactpersoon: G. Habran
Tel.: 04/222.30.20

AGO CONSTRUCT

Minister Vanden Peereboomlaan 68 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Elodie Seys
Tel.: 056/20 31 75



AGO JOBS & HR

Minister Vanden Peereboomlaan 68, 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Ann-Sophie Ryngaert
Tel.: 056/20 31 75
www.ago.jobs

AGRO-SERVICES

Diestse Vest 40 , 3000 LEUVEN
Contactpersoon: Ben Kusters
Tel.: 016/28 64 30



ASAP.BE

Zuiderring 11 , 3600 GENK
Contactpersoon: Joris Peumans
Tel.: 089/20 14 00
www.asap.be

AVANCE HASSELT

Luikersteenweg 233 bus 4 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: M. Stijfs
Tel.: 011/240 830

AXIS

Bourlastraat 3 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Christophe Velge
Tel.: 03/234 02 14

BIK INTERIM

Riverside Business Park -
Internationalelaan 55 , 1070 BRUSSEL
Contactpersoon: A. Cambula
Tel.: 02/528 59 00

BPI BELGIUM

Louizalaan 125/3 , 1150 BRUSSEL
Contactpersoon: Jacques André
Tel.: 02/533 08 90

CONSTRUCT INTERIM

Sint Clarastraat 48 , 8000 BRUGGE
Contactpersoon: Kurt Boelens
Tel.: 09/242 83 56

DAOUST

Louizapoortgalerij 203 b 5 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Frédéric Lambeau
Tel.: 02/513 14 14

DAXXA

Ringweg 1 , 2910 ESSEN
Contactpersoon: Dennis Van Oeveren
Tel.: 03/667 11 65

EGEMINPLUS

Barbeek 1 , 2070 ZWIJNDRECHT
Contactpersoon: Guido De Graeve
Tel.: 03/641 16 50

EQUIP'

Rue du Moulin 6 , 4837 MEMBACH
Contactpersoon: Marie-José Janssen
Tel.: 04/221 06 06

ETAPE INTERIM

Minister Vanden Peereboomlaan 68 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Elodie Seys
Tel.: 056/20 31 75

EXARIS INTERIM

Louizapoortgalerij 203 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Marie-Cécile Jacques
Tel.: 02/220 31 20

EXCEL INTERIM

Louizalaan 326 b 28 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Pascale Aerts
Tel.: 02/641 17 40

EXPRESS MEDICAL

Rue de Namur 5 , 1300 WAVRE
Contactpersoon: Pascale Vanrillaer
Tel.: 010/23 84 11

FLEXPOINT

Kerkplein 8 , 3520 ZONHOVEN
Contactpersoon: E. Martens
Tel.: 011/85 93 00

FOCUS HR GROUP NV

Antwerpsestraat 97-99 , 2850 BOOM
Contactpersoon: Evelyn Derycke
Tel.: 03/844 18 00

FORUM JOBS

Ter Reigerie 9 bus 10 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Luc Caenepeel
Tel.: 056/26 75 70

H&L People

Italiëlei 10 A , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Danny Heylen
Tel.: 03/201 93 00



HAYS

Harelbeeksestraat 81 , 8520 KUURNE
Contactpersoon: Wilfrid De Brouwer
Tel.: 056/65 36 00
www.hays.be

HUMAN SUPPORT

Rue de Montigny 68 , 6000 CHARLEROI
Contactpersoon: Axelle Meunier
Tel.: 071/31 88 11

IMPACT INTERIM

Kempische Kaai 7 C , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 011/21 30 40

INFORMATIC BENELUX

Marie Depage straat 22 , 1180 BRUSSEL
Contactpersoon: Pascale Robbroeks
Tel.: 02/346 22 01



Adecco is de wereldleider in HR-oplossingen. De Adecco Group stelt dagelijks meer dan 700.000 mensen tewerk bij meer dan 100.000 klanten en beschikt over een netwerk van meer dan 32.000 eigen medewerkers en 5.500 kantoren in meer dan 60 landen.

In België biedt Adecco oplossingen voor uitzendwerk, rekrutering & selectie en HR-diensten. Gespecialiseerde HR-diensten worden op de Belgische markt aangeboden via verschillende merken en bedrijven. XPE voorziet een ruim aanbod van oplossingen voor Professional Staffing door middel van de specialisaties XPE Engineering & ICT, XPE Finance & Accounting en XPE Pharma & Science. Glotel richt zich op expertprofielen in de telecomsector en Modis spitst zich toe op HR-diensten voor ICT professionals. Adecco's aanbod in België wordt vervolledigd door de diensten van 3W, dat oplossingen voor interim management levert, en Lee Hecht Harrison, een specialist in career transition en outplacement.

Adecco Group Belgium

General Staffing HR Services

adecco.be | info@adecco.be



better work, better life

Expert sourcing

- Engineering & ICT: info@xpe-group.com
- Pharma & Science: hr@xpe-group.com
- Finance & Accounting: Finance.accounting@xpe-group.com
xpe-group.com



Interim Management

www.3w.be | Walter.bauwens@3w.be



Career Transition & Outplacement

www.lhh.be | info@lhh.be

LEE HECHT
HARRISON

Maak je klaar voor The Human Age.

De wereld is de afgelopen jaren ingrijpend veranderd. Bestaande businessmodellen en vertrouwde waardepatronen staan onder druk. Oude recepten en bekende systemen werken niet meer.

Vandaag is niet langer kapitaal dan wel menselijk talent de motor achter wereldwijde innovatie en groei.

Talent aantrekken, talent stimuleren, talent ontwikkelen. Dat is vandaag de grootste uitdaging voor elk bedrijf dat zich wil onderscheiden.

Manpower noemt dit nieuwe tijdperk The Human Age.



Kijk voor meer informatie op
www.manpowergroup.com/humanage of maak
een afspraak bij het Manpower-kantoor in uw buurt.

VIER TRENDS AAN DE BASIS VAN THE HUMAN AGE

1 VRAAG EN AANBOD OP GESPANNEN VOET

De bevolking vergrijsd en de kloof tussen vraag en aanbod groeit. De arbeidsmarkt kan de snel veranderende inhoud van talloze jobs nauwelijks bijbenen.

2 MENSEN GRIJPEN DE MACHT

Mannen en vrouwen maken hun eigen keuzes. Werkgevers stellen steeds meer specifieke eisen, maar medewerkers willen hun lot in eigen handen nemen.

3 KLANTEN ALS KONINGEN

Bedrijven willen meer doen met minder, omdat klanten mondiger en onafhankelijker worden. Informatie, expertise en alternatieve oplossingen zijn toegankelijker dan ooit.

4 VRIJHEID, BLIJHEID

Snelle technologische ontwikkelingen stellen bedrijven en medewerkers in staat om vrijer te kiezen hoe, waar en wanneer ze werken. Waar je woont bepaalt niet langer waar je werkt.

IN THE HUMAN AGE VOELT MANPOWER ZICH HELEMAAL THUIS.

Met een complete waaier van diensten en oplossingen voor elke fase in de arbeidscyclus hebben we alles in huis om menselijk kapitaal te valoriseren.

Manpower is gespecialiseerd in rekrutering en selectie van vast en tijdelijk personeel, outsourcing, personeelsevaluatie, opleiding, outplacement en organisatieadvies. Als geen ander houden we de vinger aan de pols van de wereld van leven en werken. Zodat onze klanten helemaal klaar zijn voor een boeiende toekomst in **The Human Age**.

“Bedrijven die in staat zijn om de creativiteit, de intellectuele nieuwsgierigheid en de innovatiedrang van de menselijke geest te gebruiken, zullen de winnaars zijn in de nieuwe wereld waarin we meer moeten doen met minder.”

Jeff Joarres, voorzitter en CEO van ManpowerGroup op het World Economic Forum Davos, 2011


Manpower®

Tijdelijke opdrachten, rekrutering, selectie, payroll en training zijn reeds 25 jaar de kernactiviteiten van AGO. We staan ervoor gekend te kiezen voor duurzame en (h)echte relaties waar win-win en persoonlijke contacten centraal staan.

Ook kennis maken met onze service? www.ago.jobs

Op zoek naar een nieuwe professionele uitdaging of een eerste werkervaring? Surf naar www.ago.jobs/kantoren en contacteer één van onze talentconsulenten, we vinden samen jouw passende job!



VG.1038/BU

www.ago.jobs | Al 25 jaar de beste weg naar passend werk

INTELECT

Grotesteenweg 127, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Michel Van Dingenen
Tel.: 03/218 48 46

INTERPASS

Iddergemsesteenweg 73, 9450 HAALERT
Contactpersoon: Pascale Wijnandt
Tel.: 054/31 07 50

JOB BALANCE

Bondgenotenlaan 143, 3000 LEUVEN
Contactpersoon: Caroline Santermans
Tel.: 016/85 21 21

JUSTWORK

Broelkaai 1E, 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Piet Perquy
Tel.: 056/24 36 80

KELLY SERVICES INTERIM (BELGIUM)

Park Hill - C - Mommaertslaan 18 B, 1831 DIEGEM
Contactpersoon: Myriam Ainouss
Tel.: 02/219.09.09



KONVERT INTERIM

Bohemenberg 23, 8500 KORTRIJK
Tel.: 056/24 01 00
www.konvertinterim.be



KONVERT KONSTRUKT

Kennedypark 16, 8500 KORTRIJK
Tel.: 056/24 01 00
www.konvertkonstrukt.be



KONVERT OFFICE

Kennedypark 30a, 8500 KORTRIJK
Tel.: 056/24 01 00
www.konvertoffice.be

LEGAL ASSIST

Frankrijklei 101, 2000 ANTWERPEN
Tel.: 03/287 60 60

LEM INTERIM

Bld de Froidmont 9, 4030 LIEGE-GRIVEGNEE
Tel.: 04/344 24 24



LIB LOGISTIEK INTERIM

Bohemenberg 23, 8500 KORTRIJK
Tel.: 056/24 01 00
www.lib.be

LINK2EUROPE

Mechelsesteenweg 140, 2860 SINT-KATELIJNE-WAVER
Contactpersoon: Igor Van Assche
Tel.: 03/740 76 76

MAANDAG BELGIË

Uitbreidingstraat 60-62, 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Hans Verhoeven
Tel.: 03/304 39 00

MAINTEC

Kamiel Wauterstraat 18-20, 9140 TEMSE
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 03/825 65 85

MAINTEC CONSTRUCTION

Kamiel Wauterstraat 18-20, 9140 TEMSE
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 03/825 65 85



MANPOWER BELGIUM

Louizalaan 523, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Eric Bruyninckx
Tel.: 02/639 10 70
www.manpower.be

MUNDO INTERIM

Kerkplein 7 bus 1, 3620 LANAKEN
Contactpersoon: Kurt Zontrop
Tel.: 089/84 38 97

OFFICETEAM®

Specialised Administrative Staffing

A Robert Half Brand

OFFICE TEAM

Alfons Gossetlaan 28A bus 7,
1702 GROOT-BIJGAARDEN
Contactpersoon: Dries De Vos
www.officeteam.be

Interimkantoren

OK PEOPLE

Z.I. des Hauts Sarts - 1ère avenue 22 , 4040 HERSTAL
Contactpersoon: Vincent Rutten
Tel.: 04 256 99 60

PAGE PERSONNEL (BELGIUM)

Louizalaan 54, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Nicolas Dumoulin
Tel.: 02/509 45 75

PEOPLE INTERIM

Zaterdagplein 8 , 1000 BRUSSEL
Contactpersoon: Cl. Clabots
Tel.: 02/217 01 00



PLUS UITZENDKRACHTEN

Frankrijklei 39 - bus 4 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Bob De Meyer
Tel.: 03/224 80 80
www.plusuitzendkrachten.be

PROCAREER SOLUTIONS

Tervurenlaan 8 , 1040 BRUSSEL
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 02/743 35 30

RANDSTAD BELGIUM

Buro & Design Center b.71 -
Heizel Esplanade, 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Herman Nijns
Tel.: 02/474 60 00

RANDSTAD CONSTRUCT

Buro & Design Center b.71 -
Heizel Esplanade, 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Herman Nijns
Tel.: 02/474 60 00

REFLEX INTERIM

Louizalaan 101, 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Claudine Engel
Tel.: 02/379 91 91

RITMO INTERIM

Godefriduskaai 18 bus 32 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Bea Van Valkenburg
Tel.: 03/232 76 71

ROBERT HALF

Mechelsesteenweg 34/7 , 2018 ANTWERPEN
Contactpersoon: Annick Rombouts
Tel.: 03/241 14 62

ROBERT WALTERS PEOPLE SOLUTIONS

Louizalaan 149 b 32 , 1050 BRUSSEL
Contactpersoon: Özlem Simsek
Tel.: 02/542 40 40

RUNTIME SERVICES

Dorpsstraat 100 A , 2221 BOOISCHOT
Contactpersoon: Ingrid Bijmens
Tel.: 015/22 80 50

SAFETEC INTERIM

Londonstraat 20 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Manu Van Gompel
Tel.: 03/294 86 40

SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Ch.Van Den Eynde
Tel.: 03/800 64 00

SELECT HUMAN RESOURCES

Atlantic House, Noorderlaan 147/6e verd.,
2030 ANTWERPEN
Contactpersoon: Bart Gonnissen
Tel.: 03/612 22 83



START PEOPLE

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Christophe Petit
Tel.: 03/800 64 00
www.startpeople.be

START PEOPLE CONSTRUCT

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Christophe Petit
Tel.: 03/800 64 00

STUDENTJOB

Oosterveldlaan 99 , 2610 WILRIJK
Contactpersoon: Bram Bosveld
Tel.: 03/400 32 20



SYNERGIE BELGIUM

Koninklijkelaan 76 , 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Véronique Van De Peer
Tel.: 03/280 00 80
www.synergie-interim.be



SYNERGIE CONSTRUCT

Koninklijkelaan 76 , 2600 BERCHEM
Contactpersoon: Katrien Pensaert
Tel.: 03/280 00 80
www.synergie-construct.be

TALENTUS

Leiestraat 18 , 8500 KORTRIJK
Contactpersoon: Régine Dompas
Tel.: 056/24 04 30

TEAM-ONE EMPLOYMENT SPECIALISTS

"Zoning Industriel des Hauts Sarts, Zone 3 Avenue du
Parc Industriel 159" , 4041 MILMORT
Contactpersoon: Olivier Vaneetveld
Tel.: 04/228 62 16



TEMPO-TEAM

Buro & Design Center b. 56 -
Heizel Esplanade , 1020 BRUSSEL
Contactpersoon: Chris De Clippel
Tel.: 02/555 16 11
www.tempo-team.be

TENTOO PAYROLL SERVICES BELGIUM

Ikaroslaan 14 , 1930 ZAVENTEM
Contactpersoon: Johan De Boel
Tel.: 02/725 70 00



T-GROEP

Stationstraat 120 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Kris Matthijs
Tel.: 015/800 100
www.t-groep.be

T-INTERIM

Stationstraat 120 , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Walter Verwimp
Tel.: 015/80 01 00

TOBASCO INTERIM (NET)

Koning Boudewijnlaan 2/1 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Koen Janssen
Tel.: 011/24 25 81

TOP INTERIM

Kempische Kaai 7 C , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Nancy Deelkens
Tel.: 011/21 30 40

TRACE !

Boulevard Zoé Drion 25 , 6000 CHARLEROI
Contactpersoon: Lydie Vanneste
Tel.: 071/20 50 40

TRACE ! CONSTRUCTION

Boulevard Zoé Drion 25 , 6000 CHARLEROI
Contactpersoon: Françoise Sartiaux
Tel.: 071/20 50 40

UNIQUE

Frankrijklei 101 , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Hubert Vanhoe
Tel.: 03/800 64 00

VALESTA

Business Park E19
Battelsestenweg 455E , 2800 MECHELEN
Contactpersoon: Hilde De Decker
Tel.: 015/21 11 04

VDET

Kwakkelstraat 2 , 3500 HASSELT
Contactpersoon: Carla Grauwels
Tel.: 011/ 45 66 90

VIND

Accent Business Park
Kwadestraat 149 bus 2.1 , 8800 ROESELARE
Contactpersoon: Nathalie Christiaens
Tel.: 051 26 26 40

VIO INTERIM

Antwerpsesteenweg 213 , 9040 SINT AMANDSBERG
Contactpersoon: Marianne Kindt
Tel.: 09/218 88 22

VIVALDI'S CONSTRUCT

Frankrijklei 150 , 1ste verdieping , 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Jan Verdonck
Tel.: 03/213 44 33

VIVALDI'S INTERIM

Frankrijklei 150 , 1ste verdieping, 2000 ANTWERPEN
Contactpersoon: Jan Verdonck
Tel.: 03/213 44 33



ZANTEO INTERIM

Pilsudskiego 102 , 61-246 POZNAN , POLAND
Contactpersoon: Jessy Goor
Tel.: 070/35 05 35
www.zanteo.eu

Z-PROJECT STAFFING

Industrieweg 57 B , 3583 PAAL-BERINEN
Contactpersoon: Silvy Ulenaers
Tel.: 011/77 14 56



Erkend uitzendkantoor (*) in Vlaanderen
voor Poolse uitzendkrachten

Voor info : +32 497 655 484
www.zanteo.eu

Zanteo Interim sp.z.o.o Pilsudskiego 102 - 61-246 Poznan - Polen



Lassers
Productiearbeiders
CNC operatoren
Stiksters
Logistiek personeel
Inpakkers
..... (M/V)

*Erkenning Vlaams Gewest : VG.1799/BU

Reclameagentschappen gespecialiseerd in arbeidsmarktcommunicatie

BBC COMMUNICATION

Veldkant 37 , 2550 Kontich
Contactpersoon: Jordan Audenaert
Tel.: 03 451 00 00
www.bbc.be

BELUGA COMMUNICATIONS

Prins Boudewijnlaan 50 , 2610 Wilrijk
Contactpersoon: Peter Baetens
Tel.: 03 286 43 00
www.beluga.be

C² - THE COMMUNICATION SQUARE

Klaverstraat 2 , 9090 Melle
Contactpersoon: Alain Callebaut
Tel.: 09 220 58 56
www.c2.be

C² - THE COMMUNICATION SQUARE

Edingensesteenweg 717 , 1502 Lembeek
Contactpersoon: Michel Acke
Tel.: 0487 41 00 07
www.c2.be

CICOS

Vlaamse kaai 29a , 2000 Antwerpen
Contactpersoon: Carl Vermeulen
Tel.: 03 257 27 27
www.cicos.com

DE FACTO IMAGE BUILDING

Klapstraat 16 , 9831 Sint-Martens-Latem
Contactpersoon: Inge Bleyaert
Tel.: 09 280 94 24
www.dfib.net

DE FACTO IMAGE BUILDING

't Hofveld 6b bus 3 , 1702 Groot-Bijgaarden
Contactpersoon: Max De Backer
Tel.: 02 655 96 60
www.dfib.net

DUVAL GUILLAUME CORPORATE

Uitbreidingstraat 2 , 2600 Berchem
Contactpersoon: Isabelle Leleux
Tel.: 03 609 09 00
www.duvalguillaumecorporate.com

FIL ROUGE

Derbystraat 163 Blok C , 9051 Sint-Denijs-Westrem
Contactpersoon: Chrisse Mahieu
Tel.: 09 242 94 87
www.filrouge.be

FISH'FLY

Sint-Blasiusstraat 11a , 8800 Roeselare
Contactpersoon: David Babylon
Tel.: 051 20 88 08
www.fishfly.eu

FLP PUBLICITÉ

Rue Albert 1er 82 , 4280 Hannut
Contactpersoon: Florence Rigo
Tel.: 019 51 16 85
www.flp.be

GEOMEDIA

Stallestraat 65 , 1180 Brussel
Contactpersoon: Ann Schepers
Tel.: 02 334 14 00
www.geomedia.be

IMPULS

Schaapdries 5 , 3600 Genk
Contactpersoon: Dirk Houben
Tel.: 089 35 77 81
www.impuls-reclame.be

IN CASU

Oefenpleinstraat 7/101 , 9050 Gent
Contactpersoon: Dirk Declercq
Tel.: 09 221 82 71
www.incasu.be

INSILENCIO

Hogeblokstraat 1 , 2800 Mechelen
Contactpersoon: Tom De Wachter
Tel.: 015 21 81 88
www.insilencio.be

LEAVE YOUR MARKS

Driekoningenstraat 23 , 9100 Sint-Niklaas
Contactpersoon: Ilse Van Esbroeck
Tel.: 03 766 24 24
www.lym.be

LEAVE YOUR MARKS

Newport Business Center, Zeedijk 18 , 8380 Zeebrugge
Contactpersoon: Luc Slosse
Tel.: 050 68 04 53
www.lym.be

MARKAD

Vijfhoekstraat 24 , 2600 Berchem
Contactpersoon: Rita Glenisson
Tel.: 03 230 88 07
www.markad.be

MOSQUITO BRANDS & PROMS

Harmoniestraat 13 , 2018 Antwerpen
Contactpersoon: Lynn Hooghe
Tel.: 03 248 01 71
www.mosquito.be

PRAGMA

Lange Lozanastraat 108 , 2018 Antwerpen
Contactpersoon: Marc Bonami
Tel.: 03 248 74 01
www.pragma.be

RCA GROUP NV

Koningin Astridlaan 38 , 3500 Hasselt
Contactpersoon: Sandra Vandoren
Tel.: 011 31 65 72
www.rca.be

RCA GROUP NV

Culliganlaan 1B , 1831 Diegem
Contactpersoon: Dirk Sas
Tel.: 02 403 12 60
www.rca.be

UNIVERSAL COMMUNICATION BRUSSELS

Idelfonse Vandammestraat 5 , 1560 Hoeilaart
Contactpersoon: Mick Daman
Tel.: 02 676 42 11
www.uc.be

UNIVERSAL COMMUNICATION ANTWERP

Begijnenvest 3 , 2000 Antwerpen
Contactpersoon: Mick Daman
Tel.: 03 232 81 81
www.uc.be



staat voor talent.

Alles begint bij jouw talent. Bij t-groep krijg je dan ook alle kansen om je talenten te ontwikkelen. Je krijgt de ruimte om te groeien in een open-top professionele omgeving die een resultaatgerichte aanpak koppelt aan respect voor je eigenheid. Talent ontwikkelen is de core business van t-groep. Wat ons onderscheidt van andere spelers op de markt, is onze sociaal-ethische benadering. Die koppelen we aan een competitieve dienstverlening, die we aanbieden via twee divisies.

Ascento begeleidt als full service hrm-specialist haar klanten bij de implementatie van een geïntegreerd hrm-beleid, van rekrutering en selectie over talent en performance management tot outplacement.

t-interim is een van de toonaangevende uitzendbureaus op de Belgische arbeidsmarkt. Naast het netwerk van algemene kantoren heeft t-interim ook gespecialiseerde vestigingen voor specifieke niches, zoals t-office, t-heater en dienstencheques.

Zin om je talenten te ontwikkelen?

Dat treft. Voor de hoofdzetel van t-groep en voor de kantoren van Ascento en t-interim zijn we op zoek naar nieuw talent (m/v).

Voor **t-groep**

zijn we voortdurend op zoek naar verschillende profielen. Bekijk regelmatig onze website!

Voor **t-interim**

**Office managers
Uitzendconsulenten
Consulenten R&S (t-office)**

Voor **Ascento**

**HR Consultants
Consulting Assistants**

Wil je graag je talenten ontwikkelen bij t-groep? Kijk dan snel op www.t-groep.be en ontdek alle vacatures. Je vindt er ook meer informatie over onze activiteiten, onze visie en onze waarden.



■ ascento

t-interim en
Ascento behoren
tot t-groep NV



Welke HR-partner kiezen als ze allemaal hetzelfde verhaal vertellen?

Alle HR-consultants beloven u de beste kandidaat met het meeste talent. Ze vertellen u ook hoe ze te werk gaan om die man of vrouw naar uw organisatie te halen. Kern Selection werkt anders. Niet onze bedrijfscultuur en methode zijn belangrijk, wél die van u. Alleen als we begrijpen hoe **uw** organisatie functioneert, kunnen we uw witte raaf vinden. Daarom werkt u bij ons met expert-adviseurs die hun selectieproces telkens opnieuw afstemmen op de onderneming waarvoor ze werken. Het gaat tenslotte over **uw** HR-beleid.

Meer weten? Contacteer onze consultant in uw regio of surf naar www.kernselection.be

Kern Selection. Voor de juiste mensen.

■ RECRUITMENT & SEARCH ■ ASSESSMENT CENTERS ■ DEVELOPMENT CENTERS ■ TALENT CENTERS



Acerta Recruitment Cocktail

Eind september 2011 nodigt Acerta u uit op zijn jaarlijkse Recruitment Cocktail voor HR professionals in Hasselt, Gent, Brussel, Wilrijk en Mont-Saint-Guibert. Wij stellen u graag in primeur de resultaten van het Acerta kandidatenonderzoek voor, op smaak gebracht met de laatste trends en inzichten in de wereld van uw doelgroepen. Een verfrissende HR-mix die u zeker zal smaken!

Meer info en inschrijving op
www.acerta.be/recruitmentcocktail

